

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil analisis hubungan usia, pendidikan, jenis kelamin, motivasi, masa kerja, dan jarak pelayanan terhadap kinerja PLKB dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Responden yang berusia lansia akhir lebih sedikit daripada dewasa awal, dewasa akhir dan lansia awal dengan proporsi (12,2%) responden yang berusia lansia awal memiliki proporsi (50,0%).
2. Responden yang memiliki pendidikan S2 lebih sedikit dengan proporsi (9,5%) daripada responden yang berpendidikan S1 dengan proporsi (51,4%).
3. Responden yang memiliki jenis kelamin perempuan lebih sedikit daripada responden yang memiliki jenis kelamin laki-laki dengan proporsi (48,6%) sedangkan responden yang memiliki jenis kelamin laki-laki dengan proporsi (51,4%).
4. Responden yang memiliki motivasi tentang kinerja PLKB yang kurang lebih sedikit daripada responden yang memiliki motivasi baik yaitu dengan proporsi (45,9%) sedangkan responden yang memiliki motivasi baik tentang kinerja PLKB memiliki proporsi (54,1%).
5. Responden yang memiliki masa kerja yang baru lebih sedikit daripada responden yang memiliki masa kerja lama yaitu dengan proporsi (24,3%) sedangkan responden yang memiliki masa kerja lama memiliki proporsi (75,7%).
6. Responden yang memiliki jarak dalam pelayanan safari KB implant dengan kategori sedang dan jauh memiliki proporsi yang seimbang yaitu sebesar (50,0%).
7. Responden yang memiliki kinerja dengan kategori kurang lebih sedikit daripada responden yang memiliki kategori kinerja baik

dengan proporsi (23,0%), sedangkan responden yang memiliki kinerja dalam kategori baik memiliki proporsi (77,0%).

8. Tidak ada hubungan antara Usia dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,372$).
9. Tidak ada hubungan antara pendidikan dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,126$)
10. Ada hubungan antara jenis kelamin dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,018$)
11. Tidak ada hubungan antara motivasi dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,916$)
12. Tidak ada hubungan antara masa kerja dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,748$)
13. Tidak ada hubungan antara jarak dengan kinerja PLKB di Dinas Sosial Kabupaten Pati dan secara statistik tidak signifikan ($p=0,053$)

B. SARAN

1. Bagi PLKB
 - a. Sebaiknya untuk PLKB untuk lebih meningkatkan motivasi bekerja dan meningkatkan kemampuan perencanaan, pelaksanaan, managerial, kemampuan operasional, motivasi kerja, dan aspek evaluasi
 - b. Rajin ikut pembinaan dan selalu belajar supaya lebih memahami responden.
 - c. Sebaiknya PLKB lebih melakukan menyampaikan materi KB implant menggunakan media lagu hal ini dikarenakan temuan dari jawaban kinerja PLKB tentang menyampaikan materi menggunakan media lagu hanya 10,8%.
 - d. Sebaiknya atasan memberikan kesempatan bagi PLKB untuk mengembangkan potensi pada dirinya untuk lebih maju, hal ini

dikarenakan temuan dari jawaban motivasi PLKB tentang kesempatan mengembangkan potensi yang diberikan atasan hanya 20,3%.

2. Bagi Institusi Pendidikan

Penelitian ini dapat dijadikan sebagai sumber informasi baru dan referensi bagi peneliti selanjutnya

3. Bagi Peneliti Lain

Perlu dilakukan penelitian lebih lanjut tentang PLKB mulai dari variabel, sampel, dan tempat penelitian yang lebih luas agar di dapatkan hasil penelitian yang bervariasi.

