

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Dari penelitian ini semua variabel pendidikan, pendapatan keluarga, ketersediaan lowongan pekerjaan dan aspirasi pekerjaan adalah factor yang mempengaruhi lama mencari pekerjaan di Semarang dan didapatkan model $h(t, x) = h_0(t) \exp(1,693 \text{ jenis pendidikan} + 0,606 \text{ pendapatan keluarga} + 1,315 \text{ ketersediaan lowongan} + 0,864 \text{ aspirasi pekerjaan})$. Seseorang dengan karakteristik pendidikan yang banyak dibutuhkan (0), pendapatan keluarga yang lebih rendah dari beban keluarga (0), mendapati banyaknya lowongan pekerjaan pada saat proses mencari kerja (0) dan bersedia bekerja apapun (0) diduga akan segera mengalami kegagalan menganggur tercepat yaitu dalam waktu 0 bulan. Seseorang dengan karakteristik pendidikan yang jarang dibutuhkan perusahaan (1), pendapatan keluarga yang lebih besar dari beban keluarga (1), sangat sedikit lowongan pekerjaan pada saat proses mencari kerja (1) dan hanya bersedia bekerja sesuai dengan keinginannya (1) diduga akan segera mengalami kegagalan menganggur terlama yaitu dalam waktu 0 bulan.

5.2. Saran

Beberapa saran yang dapat diberikan peneliti antara lain:

1. Disarankan agar pada penelitian mendatang mempertimbangkan penggunaan variabel bebas lain yang secara teoritis berpengaruh atau merupakan faktor yang mempengaruhi lama waktu seseorang mendapatkan pekerjaan. Penelitian ini hanya terbatas pada 4 faktor saja,

yang masih dapat dikembangkan dengan melibatkan faktor seperti usia, lokasi tempat tinggal, dan sebagainya.

2. Penelitian ini hanya terbatas pada para pekerja baru perusahaan swasta di Kota Semarang, sehingga kondisi yang ada pada para pekerja baru di instansi pemerintah tidak diteliti. Untuk dapat memberikan gambaran penelitian secara menyeluruh, disarankan agar pada penelitian mendatang dilakukan penelitian dengan objek penelitian para pekerja baru di instansi pemerintahan.

