

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

Skripsi, 19 April 2018

Novita Ayu Kartikasari

Studi Fenomenologi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen di Prodi  
Teknologi Pangan Universitas Muhammadiyah Semarang

vii+ 61 halaman + 5 tabel + 10 lampiran

ABSTRAK

Kepemimpinan tranformasional adalah kemampuan seseorang untuk mempengaruhi orang lain untuk dapat mengikuti sesuai keinginan pemimpinnya. Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai sesuai dengan standar, sasaran ukuran dan tanggung jawab. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Fenomena kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen di Prodi Teknologi Pangan Universitas Muhammadiyah Semarang. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, Penelitian ini menggunakan pendekatan fenomenologis, subjek penelitian ini adalah 3 dosen Teknologi Pangan di Universitas Muhammadiyah Semarang dengan dilakukan wawancara. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah ciri gaya kepemimpinan transformasional dan data dokumentasi kinerja dosen. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemimpin (kaprodi) menggunakan kepemimpinan transformasional, dari keempat ciri kepemimpinan transformasional, *idealized influence*, *Individual consideration*, *insprirational motivation*, *intelectual stimulation*, pemimpin ( kaprodi ) mampu melaksanakan keempat ciri kepemimpinan transformasional. Kesimpulan dari penelitian ini kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja dosen diprodi teknologi Pangan Universitas Muhammadiyah Semarang.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kinerja

Daftar pustaka : 43 (2008 – 2016)

**PROGRAM STUDY OF NURSING  
NURSING AND HEALTH SCIENCES FACULTY  
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY SEMARANG**

*Thesis, 19 April 2018*  
Novita Ayu Kartikasari

*Title:*

Study Of Transformational Leadership Phenomenology On Lecture's Performance in Food Technology University of Muhammadiyah Semarang

*Viii + 40 pages + 5 tables + 10 appendixs*

**ABSTRACT**

*Transformational leadership is one's ability to influence others to follow suit as they wish its leader. Performance is the result of work achieved in accordance with standards, goals of size and responsibility. The aim of this study to Know The phenomenon of Transformational leadership towards Performance Lecturer in Prodi Technology Food University Muhammadiyah Semarang, This research uses qualitative method, this research using a phenomenological approach, the subject of this study is 3 lecturer of Food Technology at Muhammadiyah University of Semarang with conducted interviews. Measuring tool used in this research is a feature of the transformational leadership style and documentation data lecturer performance. The results of this study indicate that the leader (kaprodi) using transformational leadership, of the four traits transformational leadership, idealized influence, Individual consideration, inspirational motivation, inteectual stimulation, leaders (kaprodi) are able to carry out the four characteristics of leadership transformational. The conclusions of this research are leadership transformasional affect the performance of lecturers diprodi Food technology University of Muhammadiyah Semarang.*

**Keywords : Transformational leadership, performance**

**Reference : 43 (2008-2016)**