

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan

Kesimpulan hasil penelitian dan uraian pembahasan dapat disimpulkan tentang studi fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen program studi Teknologi Pangan di Universitas Muhammdiyah Semarang di temukan hasil bahwa pemimpin prodi SI Teknologi Pangan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dari empat ciri kepemimpinan transformasional, yang pertama *idealized influence* pemimpin bisa menjadi role model bagi dosen, kedua *inspirational motivation* pemimpin selalu memberi motivasi kepada dosen, ke tiga *intelecctual stimulation* pemimpin prodi SI mampu membantu menyelesaikan masalah yang di alami dosen, ke empat *individual considertion* pemimpin mempengaruhi kinerja dosen. Kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja dosen.

### B. Saran

#### 1. Pemimpin

Dengan adanya model kepemimpinan transformasional diharapkan pemimpin mampu menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan mampu menjadi role model bagi dosen di program studi SI Teknologi Pangan.

#### 2. Dosen

Untuk dosen diharapkan setelah pemimpin menerapkan gaya kepemimpinan transformasional kinerja dosen menjadi lebih baik lagi dan bisa menjadikan pemimpin sebagai role model.

#### 3. Bagi peneliti

Peneliti dapat mengembangkan ide-ide penelitian selanjutnya sehingga dapat memberikan variasi pada penelitian berikutnya, seperti pemilihan topik bahasan dan pemilihan informan dengan gaya kepemimpinan transformasional.

## Daftar Pustaka

- Bahua, M. I. (2016). *Kinerja Penyuluhan Pertanian*. Yogyakarta: CV Budi Utama.
- Gita, R., & Yuniawan, A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Motivasi Kerja, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Studi Manajemen & Organisasi*, 13, 161–170.
- Hasibuan. (2008). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- istiqomah. (2012). hubungan karakteristik, motivasi, dan kepuasan kerja dengan kinerja dosen dalam melaksanakan tri dharma perguruan tinggi.
- Ma'mur, I. (2011). *Kepemimpinan Pendidikan Transformasional*. (E. Safrudin, Ed.). Jakarta: Diadit Media Press.
- Mubarak, A., & Darmanto, S. (2016). ORGANISASI SEBAGAI VARIABEL INTERVENING ( Studi pada PNS di Kecamatan Watukumpul Kabupaten Pemalang ), 5(1), 1–16.
- Murtiningsih. (2015). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Pada Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Siti Aisyah Madiun.
- Noor, M. (2015). *Memotret Data Kualitatif*. (Sugiarto, Ed.). Semarang: Duta Nasindo Semarang.
- Nursalam. (2015). *Manajemen Keperawatan*. (A. Susilia, Ed.) (5th ed.). Jakarta: Salemba Medika.
- Palgunanto, Y. (2010). Kinerja karyawan ditinjau dari gaya kepemimpinan transformasional, 66–73.
- Saebani, Beni Ahmad. (2008). *Metode Penelitian*. (Maman, Ed.). Bandung: CV. Pustaka Setia.
- Saipul, H. A. (2014). *Metode Penelitian Kuantitatif Aplikasi Dalam Pendidikan*. (A. Anas, Ed.). Yogyakarta: Budi Utama.
- Setiawan, Bahar Agus. (2013). *Transformasional Leadership*. Jakarta: RajaGrafindo.
- sugiyono. (2008). *Memahami Penelitian Kualitatif*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sulistyaningsih. (2011). *Metode Penelitian Kebidanan*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Supardi. (2013). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajagrafindo Persada.
- Suprayogo, I. (2010). *Pemimpin Transformasional dilembaga pendidikan islam*. (A. Sakti, Ed.). Malang: UIN Maliki Press.
- Swarjana, I Ketut. (2016). *Statistik Kesehatan*. Yogyakarta: C.V Andi Offset.
- Tampubolon, L. R. R. U. (2014). *Manajemen Kinerja Sumber Daya Manusia*. (P. Christian, Ed.). Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Widyanto, B. (2011). Pengaruh Perilaku Kepemimpinan Transformasional dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai yang Dimoderasi Motivasi Kerja, *5*(1), 76–88.

Wuradji. (2008). *The Educational Leadership*. (P. D. Wahyu, Ed.). Yogyakarta: Gama Media.

