

**PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG**

Skripsi, Februari 2018
Leni Eka Yulia

ABSTRAK

Judul :

Studi fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen di universitas muhammadiyah semarang.

Viii + 38 halaman + 3 tabel + 1 skema + 11 lampiran

Kepemimpinan transformasional adalah pemimpin yang menginspirasi para pengikutnya untuk melampaui kepentingan diri mereka sendiri dan yang berkemampuan untuk memiliki pengaruh secara mendalam dan luar biasa terhadap para pengikutnya. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen di program studi Analis Kesehatan. Subyek penelitian ini adalah dosen D4 Analis kesehatan Universitas Muhammadiyah Semarang dengan jenjang pendidikan minimal S2. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah ciri gaya kepemimpinan transformasional dan data dokumentasi kinerja karyawan. Pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dari hasil penelitian pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan bisa menjadi role model bagi dosen, dalam pemberian motivasi pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan selalu memotivasi pencapaian cita-cita dosen, dalam karir dosen keperawatan pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan memberi motivasi untuk peningkatan karir, dan dalam penyelesaian masalah pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan membantu dosen dalam menyelesaikan masalah dan mencari jalan keluar.

Kata kunci : **Kepemimpinan transformasional, kinerja**
Pustaka : 25 (2009-2017)

*PROGRAM STUDY OF NURSING
NURSING AND HEALTH SCIENCES FACULTY
MUHAMMADUYAH UNIVERSITY SEMARANG*

*Essay, February 2018
Leni Eka Yulia*

ABSTRACT

Title :

Phenomenological study of transformational leadership on lecturer performance at university of Muhammadiyah Semarang

Viii + 38 pages + 3 tables + 1 schemes + 11 attachments

Transformational leadership is leaders who inspire their subordinates to surpass their personal interest and capable to have in depth and great influence toward subordinates. The purpose of this research was to figure phenomenological of transformational leadership on lecturer performance at the study program of health analyst. The subject of this research was the lecture of D4 health analyst Muhammadiyah University Semarang carrying the level of education at least masters degree. This research used qualitative method with a phenomenology approach. The measuring instrument in this research was habitude mode of transformational leadership and data documentation of employee performance. The leader of study program in D4 analyst health used transformational leadership style from the result of research the leader of study program in D4 health analyst could be a role model for lecturers, in giving motivation the leader of study program in D4 health prodi analyst always motivated the lecture goal achievement, for the nursing lecture career the leader study program in D4 health analyst motivated to career raising, and in the problem solving the leader of study program in D4 health analyst helped the lecture to solve the problem and found a way out of the problems.

Keywords : transformational leadership , performance

Library: 25 (2009-2017)

