

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Hasil studi fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen program studi Analis Kesehatan di Universitas Muhammadiyah Semarang di temukan hasil bahwa pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dari hasil penelitian pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan bisa menjadi pemimpin yang visioner, jadi role model bagi dosen, dalam pemberian motivasi pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan selalu memotivasi dosen dalam mencapai cita-cita dosen, pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan memberi motivasi dalam peningkatan karir dosen, dan dalam penyelesaian masalah pemimpin prodi D4 Analis Kesehatan membantu dosen dalam menyelesaikan masalah dan memberikan jalan keluar.

B. Saran

1. Dosen

Untuk dosen diharapkan setelah pemimpin menerapkan gaya kepemimpinan transformasional kinerja dosen menjadi lebih baik lagi dalam hal pengajaran, penelitian, dan pengabdian masyarakat serta bisa menjadikan pemimpin sebagai role model dalam bekerja.

2. Prodi Analis

Dengan adanya model pemimpin transformasional diharapkan prodi mampu menerapkan gaya kepemimpinan transformasional dan mampu mencapai visi misi yang ada.

3. Bagi peneliti

Peneliti dapat mengembangkan ide-ide penelitian selanjutnya sehingga dapat memberikan variasi pada penelitian berikutnya, seperti pemilihan topik bahasan dan pemilihan informan dengan gaya kepemimpinan transformasional.

