

PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN  
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN KESEHATAN  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

Skripsi,    januari 2018

Nur Agni Dwiningsih

Studi Fenomenologi Kepemimpinan Transformasional Terhadap Kinerja Dosen di Prodi Gizi  
Universitas Muhammadiyah Semarang

Xii+ 61 halaman + 6 tabel + 11 lampiran

#### ABSTRAK

Kepemimpinan tranformasional adalah perencanaan, visi yang berdampak positif yang diyakini akan menghasilkan tindakan yang kreatif pada sekelompok organisasi untuk mencapai tujuan yang diterapkan dalam suatu industri. Kinerja adalah tentang apa yang dikerjakan seseorang dan akan membawahkan sebuah hasil. Penelitian ini bertujuan untuk Mengetahui Fenomena kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen di Prodi Gizi Universitas Muhamadiyah Semarang, Penelitian ini menggunakan metode kualitatif, Penelitian ini menggunakan pendekatan fenomenologis, subjek penelitian ini adalah 4 dosen Gizi diuniversitas Muhammadiyah Semarang dengan dilakukan wawancara. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pemimpin (kaprodi) menggunakan kepemimpinan transformasional, dari keempat ciri kepemimpinan transformasional, *idealized influence*, *Individual consideration*, *insprirational motivation*, *intelecctual stimulation*, pemimpin ( kaprodi ) mampu melaksanakan keempat ciri kepemimpinan transformasional. Kesimpulan dari penelitian ini kepemimpinan transformasional mempengaruhi kinerja dosen diprodi Gizi Universitas Muhammadiyah Semarang.

Kata kunci : kepemimpinan transformasional, kinerja

Daftar pustaka : 46 (2010 – 2017)

STUDY PROGRAM S1 NURSING  
FACULTY OF NURSING AND HEALTH SCIENCES  
UNIVERSITY OF MUHAMMADIYAH SEMARANG  
Thesis , january 2018  
Nur Agni Dwiningsih

Transformational Leadership Phenomenology Studies on Lecturer Performance at Nutrition Program of Muhammadiyah University in Semarang

Xii + 61 pages + 6 tables + 11 attachments

## ABSTRACT

Transformational leadership was planning, a positive impact vision that was believed to result in creative action on a group of organizations to achieve the goals adopted in an industry. Performance was about what a person did and would accomplish a result. This study aimed to know the phenomenon of Transformational leadership on the Performance of lecturers in Nutrition Program of Muhammadiyah University of Semarang. This research used qualitative method. This research used phenomenological approach. The subject of this research was 4 lecturers of Nutrition at Muhammadiyah university in Semarang by interview. The results of this study indicated that the leaders (kaprodi) using transformational leadership, from the four characteristics of transformational leadership, idealized influence, Individual consideration, inspirational motivation, intellectual stimulation, the leaders (kaprodi) was able to carry out the four traits of transformational leadership. The conclusions of this study transformational leadership affect the performance of lecturer in Nutrition Department of Muhammadiyah University of Semarang.

Keywords: transformational leadership, performance

References: 46 (2010 - 2017)

