

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui Mengetahui Fenomena kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen di Prodi Gizi Universitas Muhamadiyah Semarang Tema-tema yang teridentifikasi memperlihatkan bahwa ada hubungan kepemimpinan Transformasional terhadap kinerja dosen.

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan uraian pembahasan tentang Fenomena kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen di Prodi Gizi Universitas Muhamadiyah Semarang, dapat disimpulkan bahwa pemimpin (kaprodi) Gizi, menggunakan gaya Kepemimpinan Transformasional dosen menilai kinerja pemimpinnya dapat memberikan contoh yang baik kepada para pengikutnya hal ini dapat dilihat dari setiap informan yang diwawancarai dari keempat ciri kepemimpinan transformasional menyatakan bahwa pemimpin kaprodi *idealized influence, individual consideration, Inspiration* dan *intellectual stimulation* ditunjukkan oleh kinerja kaprodi.

Dari hasil kinerja dosen diprodi gizi menunjukan kinerja dosen sudah baik menurut prodi gizi.

B. Saran

1. Ilmu keperawatan

Dengan adanya Mengetahui Fenomena kepemimpinan Transformasional terhadap Kinerja Dosen setiap pemimpin dapat meningkatkan kinerja agar pengikutnya mampu mencontoh atasannya agar dapat meningkatkan kinerja dosen

2. Dosen

Dengan adanya penelitian ini dosen dapat selalu meningkatkan mutu kerjanya agar menjadi lebih baik dalam satu organisasi

3. Bagi peneli

Dalam penelitian ini peneliti diharapkan agar lebih mampu dalam meneliti penelitian selanjutnya, dan mampu memilih informan yang baik dan benar dalam menyelesaikan pengumpulan data..

