

PROGRAM STUDI ILMU KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

Skripsi, Januari 2018
Rizka Malinda

Judul :

Gambaran studi fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen di universitas muhammadiyah semarang.

Viii + 40 halaman + 6 tabel + 1 skema + 7 lampiran

ABSTRAK

Kepemimpinan transformasional adalah pemimpin yang mampu menyediakan ruang, waktu, fasilitas yang dapat digunakan karyawannya untuk memberdayakan dan mengembangkan kemampuan dan ketrampilannya agar performance organisasi menjadi lebih baik. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui gambaran fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen di program studi keperawatan. Subjek penelitian ini adalah dosen S1 keperawatan Universitas Muhammadiyah Semarang dengan jenjang pendidikan minimal S2. Penelitian ini menggunakan metode kualitatif dengan pendekatan fenomenologi. Alat ukur yang digunakan dalam penelitian ini adalah ciri gaya kepemimpinan transformasional dan data dokumentasi kinerja karyawan. Pemimpin prodi SI keperawatan tidak menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dari hasil penelitian pemimpin prodi SI keperawatan belum bisa menjadi role model bagi dosen dalam bidang waktu dan penelitian, dalam pemberian motivasi pemimpin prodi SI keperawatan selalu memotivasi namun dalam karir dosen keperawatan pemimpin prodi SI keperawatan tidak memberi motivasi, dan dalam penyelesaian masalah pemimpin prodi SI keperawatan tidak membantu dosen dalam menyelesaikan masalah, bahkan terkadang masalah yang ada terabaikan dan tidak terselesaikan dengan baik.

Kata kunci : **Kepemimpinan transformasional, kinerja**
Pustaka : 25 (2008-2016)

**PROGRAM STUDY OF NURSING
NURSING AND HEALTH SCIENCES FACULTY
MUHAMMADIYAH UNIVERSITY SEMARANG**

Thesis, January 2018
Rizka Malinda

Title:

Representation study of phenomenology transformational leadership toward performance of lecturer in Muhammadiyah University Semarang.

Viii + 40 pages + 6 tables + 1 scheme + 7 appendixs

ABSTRACT

Transformational leadership is leader that could supply room, time, and facility which is able to be used by the employee to empower and develop their skill and ability in order that the performance of organisation be better. This research has purpose to know the representation study of phenomenology transformational leadership toward performance of lecturer in program study of nursing. The subject of this research is the lecturers of nursing bachelor Muhammadiyah University Semarang that had minimal graduated in master's program. This research used qualitative method by phenomenology approach. The measuring instrument that was used in this research were the leadership transformational style and data of documentation performance employees. The leader of nursing bachelor did not use leadership transformational style so the result from this research is the leader of nursing bachelor was not able to be example for the lecturer in the field of time and research, in giving motivation the leader of nursing bachelor always give good motivation but in his career the leader of nursing bachelor did not give it, and in settlement problems the leader of nursing bachelor did not help lecturer to solve the problem, moreover sometimes the problem ignored and was not resolved well.

*Keywords : Transformational leadership, performance
Reference : 25 (2008-2016)*