#### BAB V

#### **PENUTUP**

## A. Kesimpulan

Kesimpulan hasil penelitian dan uraian pembahasan dapat disimpulkan tentang studi fenomenologi kepemimpinan transformasional terhadap kinerja dosen program studi keperawatan di universitas muhammdiyah semarang di temukan hasil bahwa pemimpin prodi SI keperawatan tidak menggunakan gaya kepemimpinan transformasional, dari hasil penelitian pemimpin prodi SI keperawatan belum bisa menjadi role model bagi dosen dalam bidang waktu dan penelitian, dalam pemberian motivasi pemimpin prodi SI keperawatan selalu memotivasi namun dalam karir dosen keperawatan pemimpin prodi SI keperawatan tidak memberi motivasi, dan dalam penyelesaian masalah pemimpin prodi SI keperawatan tidak membantu dosen dalam menyelesaikan masalah, bahkan terkadang masalah yang ada terabaikan dan tidak terselesaikan dengan baik.

# B. Saran

### 1. Pemimpin

Dengan adanya model kepemimpin transformasional diharapkan pemimpin mampu menerapakan gaya kepemimpinan transformasional dan mampu menjadi role model bagi dosen di program studi SI keperawatan.

## 2. Dosen

Untuk dosen diharapakan setelah pemimpin menerapakan gaya kepemimpinan transformasional kinerja dosen menjadi lebih baik lagi dan bisa menjadikan pemimpin sebagai role model.

# 3. Bagi peneliti

Peneliti dapat mengembangkan ide-ide penelitian selanjutnya sehingga dapat memberikan variasi pada penelitian berikutnya, seperti pemilihan topik bahasan dan pemilihan informan dengan gaya kepemimpinan transformasional.