

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI DAN KOMPENSASI
TERHADAP KINERJA KARYAWAN (STUDI KASUS PADA PT. CAMPUS
DATA MEDIA)**

Bastian Agus Santoso
(E2A013008)

Mahasiswa Fakultas Ekonomi, Universitas Muhamadiyah Semarang
Email: bastianagus666@gmail.com

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh disiplin kerja, motivasi, dan kompensasi terhadap kinerja karyawan pada PT. Campus Data Media. Penelitian ini menggunakan tiga variabel independen yaitu disiplin kerja, motivasi dan kompensasi, dengan satu variabel dependen yakni kinerja karyawan. Penggunaan variabel-variabel pada penelitian ini diharapkan bisa mengetahui bagaimanakah proses yang terjadi dan apa sajakah faktor-faktor pendorong kinerja karyawan pada campus data media.

Penelitian ini menggunakan metode deskriptif yang bersifat kuantitatif dan kualitatif karena penelitian ini berkaitan dengan objek penelitian yaitu kinerja karyawan dengan mengumpulkan data dan informasi yang berkaitan dengan disiplin kerja motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan dan disesuaikan dengan tujuan penelitian. Penentuan ukuran sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin dengan ukuran sampel sebanyak 104 orang responden dengan teknik pengambilan sampel menggunakan metode Purposive Sampling. Teknik pengambilan sampel menggunakan angket sedangkan data sekunder berupa wawancara. Untuk analisis data menggunakan program SPSS 23.

Hasil penelitian ini menunjukkan. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Campus Data Media. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Campus data Media. Kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Campus Data Media.

Kata kunci: Disiplin Kerja, Motivasi, kompensasi, Kinerja Karyawan

INFLUENCE OF WORK DISCIPLINE, MOTIVATION AND COMPENSATION TO EMPLOYEE PERFORMANCE (CASE STUDY ON PT CAMPUS DATA MEDIA)

Bastian Agus Santoso
(E2A013008)

Student of Faculty of Economics, Muhamadiyah University of Semarang
Email: bastianagus666@gmail.com

ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of work discipline, motivation, and compensation on employee performance at PT. Campus Data Media. This study uses three independent variables of work discipline, motivation and compensation, with one dependent variable ie employee performance. The use of variables in this study is expected to find out how the process occurs and what are the factors driving employee performance on campus media data.

This research uses descriptive method that is quantitative and qualitative because this research relates to the object of research that is the performance of employees by collecting data and information related to the discipline of motivation and compensation work on employee performance and tailored to the purpose of research. Sample size determination in this study using the formula Slovin with sample size of 104 respondents with sampling technique using Purposive Sampling method. Sampling technique used questionnaire while secondary data were interview. For data analysis using SPSS 23 program.

The results of this study indicate. Work discipline has a positive and significant impact on employee performance on PT.Campus Data Media. Motivation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Campus Media data. Compensation has a positive and significant effect on employee performance at PT. Campus Data Media.

Keywords: Work Discipline, Motivation, Compensation, Employee Performance