

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian “Disiplin Kerja, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Campus Data Media Semarang maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Variabel Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Campus Data Media Semarang. Diketahui nilai sig untuk pengaruh disiplin kerja kinerja karyawan adalah sebesar $0.000 > 0,05$ dan nilai t hitung $3.758 > t$ tabel 1.983 sehingga dapat disimpulkan bahwa H_1 diterima H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh positif signifikan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Disiplin kerja mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan Secara teoritis, hasil penelitian ini sejalan dengan Ivonne A.S Sajangbati (2013) terdapat pengaruh secara positif dan signifikan dari variabel Disiplin Kerja terhadap kinerja karyawan.
2. Variabel Motivasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Campus Data Media Semarang. Diketahui nilai sig untuk motivasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0,000 > 0,05$ dan nilai t hitung $6.221 > 1.983$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_2 diterima H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh positif signifikan motivasi terhadap kinerja karyawan. Motivasi mampu untuk

meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang dilakukan oleh Hasil penelitian yang dilakukan Ririvega Kasenda (2013) menunjukkan variabel Motivasi memiliki pengaruh penting terhadap Kinerja Karyawan.

3. Variabel Kompensasi berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Campus Data Media. Diketahui nilai sig untuk pengaruh kompensasi terhadap kinerja karyawan adalah sebesar $0.000 > 0.05$ dan nilai t hitung $7.196 > 1.983$, sehingga dapat disimpulkan bahwa H_3 diterima H_0 ditolak yang berarti terdapat pengaruh positif signifikan ukuran kompensasi terhadap kinerja karyawan. Artinya kompensasi mampu untuk meningkatkan kinerja karyawan. Hasil penelitian ini sejalan penelitian Ririvega Kasenda (2013) menunjukkan bahwa kompensasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Diperkuat dengan hasil penelitian Yantie Uhing (2015) menunjukkan bahwa kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja.
4. Disiplin kerja, motivasi dan kompensasi secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan di Campus Data Media. Diketahui nilai signifikan untuk disiplin kerja motivasi dan kompensasi secara simultan terhadap kinerja karyawan adalah nilai sig $0.000 > 0.05$, nilai f $999.435 > 2.46$ (H_4 diterima maka ada pengaruh positif signifikan disiplin kerja, motivasi dan kompensasi terhadap kinerja karyawan). Disiplin kerja, motivasi dan kompensasi mampu untuk



mempengaruhi kinerja karyawan. Karena disiplin kerja, motivasi dan kompensasi disuatu perusahaan sudah sepenuhnya berjalan dengan baik dan efektif di jalankan pada suatu perusahaan jasa.

5. Analisa ini digunakan untuk menganalisis pengaruh antara variabel independen (X) yaitu Disiplin Kerja (X_1), Motivasi (X_2) dan Kompensasi (X_3) terhadap variabel dependen (Y) yaitu Kinerja Karyawan. Maka diperoleh rumus:

$$Y = \alpha + \beta_1 X_1 + \beta_2 X_2 + \beta_3 X_3 + e$$

$$Y = 0,652 + 0,213 X_1 + 0,391 X_2 + 0,420 X_3 + e$$

5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan simpulan di atas maka saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Dalam penelitian ini masih terbatas, sehingga disarankan pada penelitian selanjutnya agar menambah variabel sehingga didapatkan hasil yang berbeda.
2. Penelitian ini hanya mengukur kinerja karyawan. Penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan pengukuran variabel yang lain seperti “fasilitas, kualitas pelayanan, citra perusahaan, dan lain lain.