

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Fakto-fakor yang mempengaruhi kepuasan kerja Ahli Teknologi Laboratorium Medik di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang yaitu supervisi, hubungan antar pegawai, kondisi kerja dan peluang untuk maju.
2. Ahli Teknologi Laboratorium Medik di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang memiliki gaji sesuai sebanyak 8 orang (40%), tidak sesuai 12 orang (60%), pekerjaan itu sendiri menarik sebanyak 10 orang (50%), tidak menarik 10 orang (50%), supervisi yang sesuai sebanyak 8 orang (40%), yang tidak sesuai 12 orang (60%), hubungan antar pegawai baik sebanyak 16 orang (80%), tidak baik 4 orang (20%), kondisi kerja mendukung sebanyak 13 orang (65%), tidak mendukung 7 orang (35%), peluang untuk maju tinggi sebanyak 3 orang (15%), yang rendah 17 orang (85%).
3. Ahli Teknologi Laboratorium Medik di rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang memiliki kepuasan kerja sebanyak 9 orang (45%), tidak puas sebanyak 11 orang (55%).

4. Ada hubungan yang signifikan antara supervisi dengan kepuasan kerja ($p=0,001<0,05$) dengan kekuatan korelasi yang kuat ($r=0,698$), ada hubungan yang signifikan antara hubungan antar pegawai dengan kepuasan kerja ($p=0,045$) dengan kekuatan korelasi yang sedang ($r=0,452<0,05$), ada hubungan yang signifikan antara kondisi kerja dengan kepuasan kerja ($p=0,001<0,05$) dengan kekuatan korelasi yang kuat ($r=0,664$), ada hubungan yang signifikan antara peluang untuk maju dengan kepuasan kerja ($p=0,039<0,05$) dengan kekuatan korelasi yang sedang ($r=0,0464$). Tidak ada hubungan gaji dengan kepuasan kerja ($p=0,220>0,05$), tidak ada hubungan pekerjaan itu sendiri dengan kepuasan kerja ($p=0,673>0,05$).

5.2 Saran

Berkaitan dengan hasil penelitian tentang faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja Ahli Teknologi Laboratorium Medik di Rumah Sakit Roemani Muhammadiyah Semarang maka penulis menyampaikan saran kepada

1. Instansi terkait disarankan untuk mempertahankan dan meningkatkan supervisi dan lingkungan kerja guna untuk meningkatkan kepuasan kerja Ahli Teknologi Laboratorium Medik.
2. Instansi terkait disarankan untuk mempertahankan hubungan antar pegawai serta memperhatikan peluang untuk maju bagi pekerja.
3. Peneliti selanjutnya perlu meneliti lebih lanjut mengenai faktor-faktor lain yang mempengaruhi kepuasan kerja Ahli Teknologi Laboratorium Medik.

