

DAFTAR PUSTAKA

- AA. Anwar Prabu Mankunegara.2009. Manajemen Sumber Daya Manusia, PT Remaja Rosda Karya, Bandung.
- Ardana, I.K., Mujiarti, N.I. 2012. Manajemen sumber daya manusia.Yogyakarta; Graha Ilmu.
- Chistofer, Kesumawati, Maya Ida.2015.Pengaruh Teori Dua Faktor Fredrick Herzberg (Hygiene and Motivator Factor) Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Perusahaan Ritel Infinite Apple Premium Reseller Surabaya.*Jurnal Media Mahardika* Vol.13,No.3.
- Dungguh, Stephen I. Ph. D, Ayaga,Dennis, Ph.D.Job Satisfaction Theories Traceability to Employee Performance in Organizations. *IORS Journal of Business and Management*. Volume 16 issue 5 Ver 1.Departemen of Business Benue State University, Makurdi.2014.
- Eka Widiya Ramadani, 2008. Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja Perawat (Studi Evaluasi Kinerja Perawat Rumah Sakit Ibnu Sina Pekanbaru). Universitas Riau.
- Eli Yulianti,2008.Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi kasus Rumah Sakit Junanda Kuningan). Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Febri Kornela Kolibu, 2014. Faktor-faktor *Hygiene* dan *Motivator*; Pengaruhnya terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Baptis Batu. Universitas Brawijaya. Malang.
- Giovano Siwi, 2016. Pengaruh kepuasan gaji, promosi jabatan, komitmen organisasi terhadap *turnover intention* karyawan RSUD Gmim Pancaran Kaih Manado.Universitas Sam Ratulangi.
- Handoko TH. Manajemen Personalia Dan Sumber Daya Manusia. 2002. BPFE. Yogyakarta.
- Hari Purwanto, 2015. Pengaruh faktor-faktor kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai di lingkungan SMP Negeri 1 Madiun. STIE Dharma Iswara Madiun

- Hasibuan, Malayu. 2014. Manajemen: dasar, pengertian, dan masalah. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Hilda, dan Alimin Maidin. Hubungan Gaya Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Imbalan dengan Kepuasan Kerja dan Kinerja Perawat Pelaksana. *Jurnal Sains dan Teknologi Ilmu Kesehatan* Vol. 4 No. 2. April 2014. Universitas Hasanuddin, Makassar. 2014.
- Iffa Karimah, 2017. Perbandingan Tingkat Kepuasan Kerja Perawat Rumah Sakit Pemerintah dan Rumah Sakit Swasta. Universitas Islam Negeri Makassar.
- Istijanto Flippo. 2006. Riset Sumber Daya Manusia. PT. Gramedia Pustaka Utama, Jakarta.
- Kartika, E.W, Kaihatu, T.S. 2010. Analisis pengaruh motivasi kerja terhadap kepuasan kerja (studi kasus pada karyawan restoran food festival Surabaya). *Jurnal manajemen dan kewirausahaan*, 12(1), 100-112.
- Kepmenkes, 2007, Standar Profesi Ahli Teknologi Laboratorium Kesehatan. www.pdpersi.co.id/peraturan/kepmenkes/kmk3702007.pdf. Diakses pada tanggal 25 Februari 2018.
- Kotler, Philip. 2016. Manajemen Pemasaran, Marketing Management, 9e. Analisis, Perencanaan, Implementasi, dan Kontrol. Edisi Bahasa Indonesia, Jilid 2. Jakarta : PT Prenhallindo.
- Kreitner, Robert., dan Angelo Kinicki. 2014. Perilaku Organisasi. Edisi 9 (Buku 1) Jakarta: Salemba.
- Leo Chandra, 2012. Analisis pengaruh kepuasan kerja terhadap komitmen organisasi pada karyawan RSUD Muhammadiyah Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Mia Sartika, 2011. Analisis faktor-faktor yang menentukan kepuasan kerja karyawan puskesmas di Kecamatan Gunung Pati Semarang.
- Morgan Karstor, 2008. Pengaruh gaji lingkungan kerja dan penyediaan karir terhadap kepuasan kerja karyawan tetap pada PO ROSALINA INDAH. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Muhammad Reza Rusman, 2016. Analisis faktor-faktor yang berhubungan dengan tingkat kepuasan kerja pada karyawan di PT X. Universitas Diponegoro.

- Mukti Wibowo, 2014. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan (Studi pada karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia Tbk. Kandatel Malang). Universitas Brawijaya Malang.
- Nanik Sulistyarini, 2013. Faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai tetap di Rumah Sakit Haji Jakarta. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta.
- No title [http:// eteses.uin-malang.ac.id/1861/6/08410127_Bab_2.pdf](http://eteses.uin-malang.ac.id/1861/6/08410127_Bab_2.pdf). Accessed March 5, 2018.
- Nursalam.2012. Manajemen Keperawatan Profesioan. Salemba Medika, Jakarta.
- Petrus Dala Wolo, Rina Trisnawati dan Wiyadi,2015. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja Perawat Pada RSUD TNI AU Yogyakarta. Universitas Muhammadiyah Surkarta.
- Randhawa, G. 2007. Human reseource mnagemen. New Delhi; Atlantic publisher and Distributors.
- Riski Rahayu Wiaranegari, 2010. Faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja karyawan bulanan PT Gunung Madu Plantations Lampung Tengah (Studi pada karyawan *Survices Business and Finance (SBF) Department*), Universitas Lampung.
- Robbins, S.P, Judjge, T.A (2008). Perilaku organisasi (12th ed). (Diana Angelica, Ria Cahyani & Abdul Rosyid, Trans). Jakarta; Salemba empat.
- Robbins, S.P, Judjge, T.A 2008. *Organizational Bahaivior* (14th ed). New Jersey; Prentice Hall.
- Sari Bara Mutiara, 2010. Analisis Tingkat kepuasan Pelanggan Devisi Jasa Layanan Laboratorium (Studi ka[sus pada Laboratorium Terpadu Institusi Pertanian bogor).
- Siregar, Charles jp, 2003. Farmasi Rumah Sakit Teori dan Penerapan. Jakarta. EGC
- Teguh Setiawan,2007.Hubungan antara Karakteristik Individu dengan Kepuasan Kerja Perawat Pelaksana di RS Banyumanik.

Vienda Wirani, 2017. Analisis perbedaan faktor yang berpengaruh pada kepuasan kerja perawat PNS dan non PNS di RSUD Prof. Dr. Margono Soekarjo Purwokerto. Universitas Diponegoro.

Vigia Gusfa Nulandari, 2015, Analisa faktor-faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pada mekanik bengkel X tahun 2015. Universitas Dipenogoro.

V. Wiratna Sujarwani. 2012. SPSS untuk PARAMEDIS. Gaya Media, Yogyakarta.

Yuwono, Khajar, I. 2005. Analisis beberapa faktor yang mempengaruhi kepuasan kerja pegawai kejaksaaan tinggi D.I. Yogyakarta. *Jurnal of Busness Review Indonesia*, 1 (1), 75-89.

Zulfahmi septiana, 2017, Pengaruh lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja (Studi pada karyawan perum perhutani ngawi). Universitas Brawijaya Malang.

