

ABSTRAK

PERBEDAAN PERAN KADER SEBAGAI MOTIVATOR ASI BERDASARKAN TINGKAT CAPAIAN CAKUPAN PEMBERIAN ASI EKSKLUSIFDI TINGKAT PUSKESMAS KABUPATEN JEPARA

Olivia Rani Wahyu Dewi¹, Agustin Syamsianah², Yuliana Noor Setiawati Ulvie³
¹²³Progam Studi S1 Gizi Fakultas Ilmu Keperawatan dan Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Semarang

Hasil laporan dari Puskesmas keling 1 pada tahun 2018 bahwa tingkat kecukupan pemberian ASI eksklusif telah mencapai 90,1% dan di puskesmas donorojo (64,9%). Terdapat perbedaan persentase yang terjadi di antara puskesmas keling 1 da puskesmas donorojo sebesar 25,2%.Berdasarkan observasi yang penulis lakukan kader berperan dalam penyuluhan ASI eksklusif, namun tidak dapat dipastikan keberhasilan pemberian ASI eksklusif disuatu daerah.Tujuan dari penelitian ini adalah mengetahui perbedaan peran kader sebagai motivator ASI berdasarkan capaian cakupan pemberian ASI Eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas DonorojoKabupaten jepara

Penelitian ini merupakan penelitian analitik dengan pendekatan *cross sectional*. metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *purposive*.Sampel dalam penelitian ini adalah 23 kader di puskesmas Keling 1 dan 27 kader di puskesmas Donorojo. Dengan kriteria inklusi Kader yang menjadi motivator ASI dengan tugas untuk memotivasi dan memantau ibu menyusui.Analisis data menggunakan uji *Mann Whitney* dengan menggunakan program SPSS.

Hasil dari penelitian ini adalah lama menjadi kader dengan p hitung = 0.003 ($p > 0,05$) menunjukkan bahwa ada perbedaan lama menjadi kader. Pengetahuan kader dengan p hitung = 0,58 ($p > 0,05$) menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan pengetahuan responden. Keaktifan kader dengan p hitung = 0,020 ($p > 0,05$) menunjukkan bahwa ada perbedaan keaktifan kader. Ketrampilan kader dengan p hitung = 0,782 ($p > 0,05$) menunjukkan bahwa tidak ada perbedaan ketrampilan responden. Ada perbedaan lama menjadi kader berdasarkan capaian cakupann pemberian ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo Kabupaten Jepara. Ada perbedaan keaktifan responden berdasarkan capaian cakupan pemberian ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo Kabupaten Jepara.

Kata kunci: ASI eksklusif, kader motivator ASI,capaian cakupan ASI eksklus

ABSTRACT

DIFFERENCE OF ROLE OF CADRES AS MOTIVATOR ASI BASED ON THE LEVEL OF ACHIEVEMENT OF EXCLUSIVE ASSOCIATION IN THE HEALTH CENTER LEVEL JEPARA REGENCY

Olivia Rani Wahyu Dewi¹, Agustin Syamsianah², Yuliana Noor Setiawati Ulvie³

¹²³Nutrition Science Study Program The Faculty of Nursing and Health
University of Muhammadiyah Semarang

The results of the report from Pusing keling 1 in 2018 that the level of adequacy of exclusive breastfeeding had reached 90.1% and in Puskesmas Donorojo (64.9%). There is a difference in the percentage that occurs between keling 1 puskesmas and donorojo health center at 25.2%. Based on observations by the authors, cadres play a role in exclusive breastfeeding counseling, but it cannot be ascertained the success of exclusive breastfeeding in an area, it is suspected that being a cadre, knowledge of activity, skills can affect the achievement of exclusive breast feeding coverage at keling 1 health center and donorojo health center.

This research is an analytical study with a cross sectional approach. The sampling method in this study was porous. The sample in this study were 23 cadres at Keling 1 health center and 27 cadres at Donorojo health center. With the inclusion criteria of cadres who became ASI motivators with the task to motivate and monitor breastfeeding mothers.

Data analysis used Mann Whitney test using SPSS program. The results of this study are the length of being a cadre with p count = 0.003 ($p \Rightarrow 0.05$) indicating that there is a long difference in being a cadre. Cadre knowledge with p count = 0.58 ($p \Rightarrow 0.05$) indicates that there is no difference in respondents' knowledge. Cadre activeness with p count = 0.020 ($p \Rightarrow 0.05$) indicates that there are differences in cadre activeness. Cadre skills with p count = 0.782 ($p \Rightarrow 0.05$) indicate that there is no difference in respondents' skills. There is a long time difference to being a cadre based on the achievement of exclusive breast feeding at Puskesmas Keling 1 and Puskesmas Donorojo, Kabupaten Jepara. There is a difference in the activeness of respondents based on the achievement of exclusive breastfeeding coverage at Puskesmas Keling 1 and Puskesmas Donorojo Jepara District.

Keywords: exclusive ASI, ASI motivator cadre, achievement of exclusive ASI coverage