

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

1. Rata-rata lama menjadi kader adalah  $7,14 \pm 3,580$  tahun, nilai tertinggi pada responden yang sudah lama menjadi kader sebanyak 64%.
2. Rata-rata pengetahuan responden adalah  $15,48 \pm 2,852$ , responden dengan pengetahuan baik sebanyak 60%.
3. Rata-rata keaktifan responden adalah  $3,74 \pm 1,084$ , dengan prosentase 60% dikatakan aktif.
4. Rata-rata ketrampilan responden adalah  $6,34 \pm 1,780$ , 64% dikategorikan terampil.
5. Ada perbedaan lama menjadi kader berdasarkan capaian cakupan pemberian ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo Kabupaten Jepara.
6. Tidak ada perbedaan pengetahuan responden berdasarkan capaian cakupan pemberian ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo kabupaten Jepara.
7. Ada perbedaan keaktifan responden berdasarkan capaian cakupan pemberian ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo Kabupaten Jepara.
8. Tidak ada perbedaan ketrampilan responden berdasarkan capaian cakupan ASI eksklusif di Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo Kabupaten Jepara.

## 5.2 Saran

Bagi Puskesmas Keling 1 dan Puskesmas Donorojo menerapkan system penghargaan untuk meningkatkan motivasi seorang motivator ASI agar selalu melaksanakan kewajiban dan tanggung jawab tugas kepada masyarakat. Penghargaan berupa palatihan yang bersertifikat yang akan membuat seorang motivator ASI bangga dengan apa yang telah dilakukan dan membuat seorang motivator tetap setia untuk menjadi tenaga kesehatan sukarela. Supervisi terjadwal yang dilakukan petugas puskesmas selaku penanggung jawab kegiatan atau program ASI Eksklusif akan membuat kader motivator ASI merasa diperhatikan dan dihargai atas pekerjaan yang telah mereka kerjakan.

