

ABSTRAK

Puskesmas Undaan adalah satu satunya puskesmas yang berada di kecamatan undaan kabupaten kudas. Keberadaannya merupakan bagian penting dari pelayanan publik yang bertujuan memberikan pelayanan yang sebaik-baiknya kepada masyarakat. Dengan adanya disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja diharapkan dapat meningkatkan kinerja pegawai Puskesmas Undaan Kudus. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana faktor-faktor tersebut dapat berpengaruh terhadap kinerja pegawai Puskesmas Undaan Kudus dengan menggunakan penelitian jenis kuantitatif dengan pendekatan deskriptif melalui wawancara terhadap karyawan pegawai. Dari hasil penelitian diketahui bahwa disiplin, motivasi dan lingkungan kerja Puskesmas Undaan Kudus berjalan dengan baik dan berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci: Puskesmas Undaan Kudus, Disiplin, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai

