

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data yang dilakukan pada bab sebelumnya mengenai pengaruh disiplin, motivasi, lingkungan kerja terhadap kinerja pegawai pada Puskesmas Undaan Kudus dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini di buktikan denga nilai t hitung $2,479 > t$ tabel $1,661$ dan nilai signifikasi $0,016 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai diterima.
2. Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini di buktikan denga nilai t hitung $2,799 > t$ tabel $1,661$ dan nilai signifikasi $0,007 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai diterima.
3. Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini di buktikan denga nilai t hitung $4,586 > t$ tabel $1,661$ dan nilai signifikasi $0,000 < 0,05$. Dengan demikian hipotesis yang menyatakan disiplin berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai diterima.

4. Uji f diperoleh tingkat f hitung 46,469 dengan nilai signifikansi 0,000 sehingga disiplin, motivasi, dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai.
5. Persamaan berganda yang dihasilkan adalah $Y = 4,479 + 0,214X_1 + 0,287X_2 + 0,507X_3 + e$

5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis pembahasan dan berbagai kesimpulan pada penelitian ini, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Penelitian ini belum komprehensif, karena hanya melihat kinerja organisasi dari segi pendekatan proses, maka untuk kebutuhan penelitian berikutnya bagi yang berminat meneliti kinerja organisasi/instansi dapat menggunakan pendekatan output.
 - a. Meningkatkan kedisiplinan dapat menghasilkan kinerja yang lebih baik.
 - b. Perlunya motivasi bagi para pegawai untuk menunjang kinerja yang maksimal.
 - c. Lingkungan Kerja lebih diperhatikan baik luar maupun didalam Puskesmas, semakin bersih lingkungan semakin memberikan kenyamanan bagi pegawai.