

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan terhadap hubungan gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja petugas laboratorium di Puskesmas Se-Kabupaten Jepara, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Berdasarkan hasil penelitian gaya kepemimpinan terhadap kinerja diperoleh kategori baik sebanyak Σ (65,4%) dan kategori sedang Σ (34,6%), dari hasil di uji statistik menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja petugas laboratorium dengan nilai signifikan $0.014 < 0.05$.
- b. Berdasarkan hasil penelitian motivasi terhadap kinerja diperoleh kategori baik Σ (69,2%) dan kategori sedang Σ (30,8%), dari hasil uji statistik menunjukkan terdapat hubungan yang signifikan antara motivasi terhadap kinerja petugas laboratorium dengan nilai signifikansi $0.015 < 0.50$.
- c. Berdasarkan hasil penelitian kinerja petugas laboratorium di Puskesmas Se-Kabupaten Jepara diperoleh hasil dengan mayoritas dalam kategori baik sebanyak Σ (90,5%) dan sedang Σ (9,5%).
- d. Terdapat hubungan yang signifikan antara gaya kepemimpinan dan motivasi terhadap kinerja petugas laboratorium di Puskesmas Se-Kabupaten Jepara.

5.2 Saran

- a. Hendaknya puskesmas dalam peningkatan kinerja petugas laboratorium pada motivasi agar lebih menambah lagi motivasi untuk bekerja dengan cara memberikan reward kepada petugas laboratorium dengan kinerja baik dalam bentuk penghargaan piagam , insentif dan hadiah. Memberikan kesempatan mengikuti peningkatan kualitas dalam bentuk workshop atau seminar dan melakukan evaluasi berkala terhadap hasil capaian kerja.
- b. Disarankan kepada kepala laboratorium hendaknya dikantor memberikan tanggung jawab sesuai tanggung jawab masing-masing, menyetujui usulan dari karyawan, selalu mengajak berkomunikasi dengan anggota laboratorium.
- c. Untuk petugas laboratorium hendaknya mengerjakan pekerjaan dengan cermat dan teliti, mengikuti pelatihan, bekerja sesuai SPO.
- d. Peneliti menyadari bahwa penelitian ini masih jauh dari kata sempurna untuk itu penulis berharap penelitian ini dapat dikembangkan lagi oleh peneliti lain seperti pengembangan penelitian dengan menggunakan variabel lain dalam kinerja