

BAB V

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Berdasarkan penelitian yang dilakukan di RSUD PKU Muhammadiyah Gubug dengan jumlah 51 responden mengenai Gambaran Fungsi Pengorganisasian di Ruang Rawat Inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug , maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Karakteristik Responden di Ruang rawat Inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug dengan jumlah sampel 51 responden dengan BOR 80 %. Terdapat sebagian besar responden berjenis kelamin perempuan sebesar 41 responden. Tingkat pendidikan terbanyak responden pada DIII Keperawatan sebesar 39 responden. Masa kerja responden lama lebih mendominasi dari masa kerja perawat baru. Usia responden (22-52 tahun).
2. Pembagian tugas dalam ruang rawat inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug dalam kategori baik
3. Pendelegasian tugas dalam ruang rawat inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug dalam kategori baik
4. Koordinasi dalam ruang rawat inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug sudah kategori baik
5. Manajemen waktu dalam ruang rawat inap RSUD PKU Muhammadiyah Gubug dalam kategori baik

B. Saran

1. Institusi RSU PKU Muhammadiyah Gubug

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan bagi manajemen keperawatan di RSU PKU Muhammadiyah Gubug untuk mempertimbangkan agar dilakukan evaluasi pada penerapan fungsi pengorganisasian pada aspek:

- a. Komponen pembagian tugas perlu diperhatikan beberapa hal yaitu pemberian beban tugas sesuai dengan keahlian perawat disesuaikan dengan jenjang pendidikan perawat dan pemberian tugas kepada perawat pelaksana disesuaikan dengan pembagian tugas masing-masing sehingga tidak terjadi *double job*.
- b. Komponen pendelegasian tugas perlu diperhatikan dalam tugas yang akan didelegasikan, pendelegasian tugas diperlukan suatu penjelasan mengenai tanggung jawab, wewenang, dan pertanggung jawaban yang harus dijelaskan kepada penerima delegasi sehingga dapat mengerti tugas yang akan dikerjakan.
- c. Komponen koordinasi perlu ditingkatkan dalam pencatatan dan pelaporan yaitu pendokumentasian dalam hal pencatatan dan pelaporan yang teratur dan berkelanjutan yang ada di ruang rawat inap oleh kepala ruang sebagai bahan untuk evaluasi dalam pelaksanaan kinerja.
- d. Komponen manajemen waktu sudah baik, tetapi terdapat aspek yang perlu diperhatikan seperti penentuan kinerja yang direncanakan dengan menggunakan agenda harian oleh kepala ruang. Pembuatan agenda harian diperlukan untuk menyeleksi hasil dan penentuan prioritas.

2. Pendidikan Keperawatan

Penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan untuk kemajuan ilmu keperawatan khususnya dalam manajemen keperawatan yaitu fungsi pengorganisasian.

3. Peneliti Selanjutnya

Peneliti selanjutnya dapat meningkatkan hasil penelitian dengan menampilkan faktor-faktor apakah yang berhubungan dengan fungsi pengorganisasian serta menambahkan objek penelitian, dan dilakukan dengan observasi langsung terhadap objek yang akan diteliti sehingga hasil penelitian dapat menggambarkan fungsi pengorganisasian di ruang rawat inap .

