

BAB V

PENUTUP

A. Simpulan

Berdasarkan hasil *review* dari beberapa jurnal diatas dapat ditarik kesimpulan:

1. Motivasi kerja berdasarkan *literature review* didapatkan 1 kategori positif mempengaruhi, 1 mempengaruhi secara langsung, 1 signifikan mempengaruhi, 1 cukup mempengaruhi
2. Perilaku *caring* berdasarkan *literature review* didapatkan 1 kategori berpengaruh positif, 1 berpengaruh signifikan, 1 berpengaruh sangat signifikan
3. Motivasi kerja perawat dengan perilaku *caring* berdasarkan literature review diperoleh terdapat hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku *caring* dengan nilai positif sebesar 0,853 dan *p value* 0,000($p < 0,05$) karena dorongan untuk memberikan asuhan keperawatan yang optimal dan professional, motivasi kerja dengan perilaku *caring* dengan nilai nilai $p = < 0,001$ ($p < 0,05$) karena adanya dorongan dalam diri, motivasi kerja dengan perilaku *caring* dengan tingkat keamatan 0,515 *p value* 0,000($p < 0,05$) karena adanya motivasi ekstrinsik untuk peningkatan mutu pelayanan, motivasi kerja dengan perilaku *caring* dengan nilai positif sebesar 0,462 dan *p value* 0,016 ($p < 0,05$) karena adanya motivasi ekstrinsik untuk peningkatan mutu pelayanan, kemudian terdapat pengaruh perilaku *caring* dengan motivasi kerja dengan *p value* 0,001 ($\alpha = 0,05$) karena adanya beban kerja, perilaku *caring* dengan motivasi kerja dengan nilai *p value* 0,000($p < 0,05$), dan perilaku *caring* dengan motivasi kerja dengan nilai *p value* 0,001 ($\alpha = 0,05$) motivasi kerja karena perawat harus berkomunikasi terapeutik dengan baik.

B. Saran

1. Bagi Mahasiswa Keperawatan

Materi yang berkaitan dengan smotivasi kerja perawat dengan perilaku caring diharapkan dapat dipelajari lebih mendalam sejak dibangku perkuliahan yang nantinya akan bermanfaat untuk kedepannya.

2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Hasil *literature review* ini diharapkan menjadi pertimbangan untuk meneliti motivasi kerja perawat dengan perilaku caring dan menggunakan metode yang lain.

