

## DAFTAR PUSTAKA

- Asmadi.2017. Konsep Dasar Keperawatan. Jakarta: EGC
- Demur, Dia, R., Mahmud, Rizanda., Yeni, Fitra. 2019. Beban Kerja dan Motivasi dengan Perilaku Caring Perawat. Jurnal Kesehatan Perintis, 6 (supply: 2) 164-176
- Dwiyanti, 2015. Caring kunci sukses perawatan mengamalkan ilmu. Semarang: Hasani
- Fikri.2017. perilaku caring perawat pelaksana di Ruang Gelatik dan Rajawali RSaU Dr. M. Salamun Bandung. Bandung: Stikes Dharma Husada
- Firmansyah, Cecep., Noprianty, Richa., Karana, Indra. 2019. Perilaku Caring Perawat Berdasarkan Teori Jean Watson di Ruang Rawat Inap. Jurnal Kesehatan Vokasional, 4 (supply: 1) 33-48
- Hasibuan, Malayu S.P. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan, Bandung, pt. Bumi Aksa
- Khodijah, Siti., & Marni, Erna. 2014. Hubungan Motivasi Kerja terhadap Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Jiwa Tampan Provinsi Riau, jurnal Kesehatan Komunitas, 2 (supply: 4) 175-179
- Kusmiran, Eny.2015. Soft Skill Caring dalam Pelayanan Kesehatan. Jakarta: Trans Info Media
- Laschinger, Gilbert & Smith.2011. Patient satisfaction as a nurse-sensitive outcome. In D. M. Doran (Ed., Nursing Outcome: the state of the science, 2<sup>nd</sup> Ed. Pp.359. London: Jones&Bartlett Learning
- Manurung, S., & Hutasoit, M. L. C. (2013). Persepsi Pasien Terhadap Perilaku Caring Perawat di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit. Kesmas: Nasional Public Health Journal, 8(3), 104. <https://doi.org/10.21109/kesmas.v8i3.351>
- Martoyo, Susilo. 2017. Manajemen Sumber Daya Manusia, Edisi 5, Cetakan Pertama. Yogyakarta: BPFE

- Meity, S.2018. Hubungan karakteristik sosio-demografi dengan perilaku Ruang Melati IV RSUP Dr. Soeradji Tirtonegoro Klaten. Yogyakarta: Universitas Respati
- Notoatmodjo.2018. Metodologi Penelitian Kesehatan. Jakarta: Rineka Cipta.
- Prihandhani, Sherlyna., Kio Alfieri. 2019. Hubungan Motivasi Kerja Perawat dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum Wisma Prashanti Tabanan. Jurnal Terpadu Ilmu Kesehatan, 8 (supply: 1) 01-129
- Prihandhani, Sherlyna. (2015). Hubungan Faktor Individu dan Budaya Organisasi dengan Perilaku Caring Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Umum GaneshaGianyar. [http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf\\_f\\_thesis/unud-1259-1088783-tesis%20igaa%20sherlyna%20prihandhani.pdf](http://www.pps.unud.ac.id/thesis/pdf_f_thesis/unud-1259-1088783-tesis%20igaa%20sherlyna%20prihandhani.pdf). Diakses 8 April 2016.
- Purwanti, Eny., Lestari, Suci., Novyriana, Eka. 2020. Hubungan Motivasi Kerja dengan Perilaku Caring Perawat. Jurnal Penelitian Perawat Profesional, 2 (supply: 3) 265-278
- Puspita, Sylvie., & Hidayah, Ardiyanti. 2019. Hubungan Motivasi Kerja dengan Perilaku Caring Perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Jombang. Jurnal Keperawatan dan Kebidanan, 1 (supply: 1) 7-11
- Ravianto, J. 2018. Produktivitas dan Manajemen Mutu. Jakarta: Erlangga
- Rivai, dan Basri. 2015. Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Jakarta: Rajagrafindo Persada
- Safitri, Jawi., Herlina, Nunung. 2019. Hubungan antar Perilaku Caring dan Motivasi Perawat dengan Kepuasan Pasien Geriatri di RSUD I.A Moeis Samarinda. Borneo Student research, 1 (supply: 1) 488-493
- Siswanto, Sastrohadiwiryono. 201. Manajemen Tenaga Kerja Indonesia. Pendekatan Administrasi dan Operasional. Jakarta: Bumi Aksara

Rumagit, Trifena., Mulyadi., Malara, Reginus. 2017. Hubungan Motivasi Kerja dengan perilaku Caring Perawat di Instalasi Gawat Darurat dan Intensive Care Unit di RSUD Paancaran Kasih GMIM Manado. E-journal Keperawatan, 5 ( supply: 2) 2-7

Waskiyah, Y. (2011). Hubungan antara motivasi kerja dengan perilaku caring perawat di RSUD Kraton KabupatenPekalongan.Skripsi. Tidak dipublikasikan

