

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. KESIMPULAN

Berdasarkan hasil review pada jurnal diatas dapat ditarik kesimpulan :

1. Kinerja perawat berdasarkan *literature review* didapatkan satu ada pengaruh, satu mempengaruhi secara langsung dan satu ada pengaruh signifikan.
2. Disiplin kerja berdasarkan *literature review* didapatkan satu kategori positif mempengaruhi, satu berpengaruh signifikan dan satu memiliki pengaruh yang positif tetapi tidak signifikan.
3. *Spiritual leadership* dengan kinerja perawat berdasarkan *literature review* diperoleh kepemimpinan spiritual berpengaruh terhadap peningkatan kinerja dengan nilai *p value* $0,06 < 0,05$, *spiritual leadership* dengan kinerja *p value* $0,000 < 0,05$ serta ada pengaruh *spiritual leadership* dengan kinerja *p value* = $0,001 < 0,05$.
4. *Spiritual leadership* dengan disiplin kerja perawat berdasarkan *literature review* diperoleh ada pengaruh penerapan *spiritual leadership* terhadap disiplin kerja perawat yang ditunjukkan dengan *p value* = $0,005 < 0,05$, terdapat hubungan yang signifikan antara *spiritual leadership* dengan disiplin kerja dengan *p value* $0,408$. dengan signifikansi $0,001$ karena signifikansi $< 0,05$, serta kepemimpinan mempengaruhi disiplin kerja dengan *p value* $0,000 < 0,05$.

B. SARAN

1. Mahasiswa

Diharapkan mahasiswa dapat mempelajari lebih dalam *literature review* ini sebagai landasan teori dalam mengkaji disiplin kerja dan

kinerja dari seorang perawat yang dilihat pada aspek *spiritual leadership*.

2. Peneliti Selanjutnya

Hasil *literature review* ini diharapkan menjadi bahan diskusi penelitian selanjutnya mengenai *spiritual leadership* dengan kinerja dan disiplin kerja perawat.

