

BAB V

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan analisis hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka dapat disimpulkan bahwa:

1. Rata-rata usia responden adalah 30,29 tahun. Jenis kelamin responden sebagian besar adalah perempuan sebanyak 82,1%. Pendidikan responden sebagian besar adalah D-3 Keperawatan sebanyak 62,5%. Rata-rata masa kerja responden adalah 6,4 tahun. Sebagian besar jenjang karir perawat adalah PK-I sebanyak 21,4%.
2. Kinerja perawat berdasarkan Standar MMPP sebagian besar masuk dalam kategori baik sebanyak 77,7%.
3. Kinerja perawat berdasarkan Standar Manlog sebagian besar masuk dalam kategori baik sebanyak 68,8%.
4. Kinerja perawat berdasarkan Standar MP sebagian besar masuk dalam kategori baik sebanyak 74,1%.
5. Kinerja perawat Berdasarkan Standar Man SDM sebagian besar masuk dalam kategori baik sebanyak 50,9%.
6. Kinerja perawat Berdasarkan Standar MMKP sebagian besar masuk dalam kategori baik sebanyak 80,4%.
7. Secara keseluruhan kinerja perawat masuk dalam kategori baik sebanyak 51,8%.

B. Saran-saran

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan serta kelemahan yang ada dalam penelitian, peneliti memberikan saran:

1. Rumah sakit

Pihak manajerial RSUP Dr. Kariadi Semarang dapat melakukan evaluasi secara periodik kinerja para perawat berdasarkan standar Manrura (Manajemen ruang rawat), serta memberikan edukasi maupun sosialisasi tentang standar Manrura secara efektif dan efisien.

2. Perawat

Perawat lebih menunjukkan dan secara kontinyu meningkatkan kinerjanya sesuai dengan standar Manrura (Manajemen ruang rawat) dengan melakukan pengembangan pribadi berkelanjutan melalui pendidikan formal maupun informal. Para perawat pelaksana maupun PPJA diharapkan lebih sering mengevaluasi efektifitas kemampuan klinisnya sesuai dengan kerangka *clinical leadership competency framework* (CP/CA).

3. Penelitian lebih lanjut

Supaya penelitian selanjutnya dapat mengembangkan penelitian ini dengan menambah variabel lain tidak hanya terbatas pada kinerja perawat berdasarkan standar Manrura, misalnya keefektifan sosialisasi Manrura dan supervisi atasan terhadap kinerja para perawat.