



**GAMBARAN KINERJA PERAWAT PADA PELAKSANAAN MANAJEMEN RUANG
RAWAT (MANRURA) DI RUANG RAWAT INAP PAVILIUN GARUDA
RSUP DR KARIADI SEMARANG**



Oleh:

Ike Sulistiawati

NIM : G2A218061

**PROGRAM STUDI S1 KEPERAWATAN
FAKULTAS ILMU KEPERAWATAN DAN KESEHATAN
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG**

2020

SURAT PERNYATAAN BEBAS *PLAGIARISME*

Saya yang bertanda tangan dibawah menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi dengan judul **“Gambaran Kinerja Perawat Pada Pelaksanaan Manajemen Ruang Rawat (Manrura) di Ruang Rawat Inap Paviliun Garuda RSUP Dr. Kariadi Semarang”** saya susun tanpa tindakan plagiat yaitu pengambilan tulisan atau pikiran orang lain yang saya akui sebagai tulisan atau pikiran saya sendiri. Jika dikemudian hari dapat dibuktikan bahwa skripsi saya adalah hasil jiplakan, saya akan bertanggung jawab sepenuhnya dan bersedia menerima sanksi yang dijatuhkan oleh Universitas Muhammadiyah Semarang kepada saya.

Semarang, April 2020

Ike Sulistiawati

HALAMAN PERSETUJUAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diseminarkan dihadapan Tim Penguji Skripsi

Fakultas Ilmu Keperawatan dan Kesehatan

Universitas Muhammadiyah Semarang

Pembimbing



Dr. M. Fatkhul Mubin., M.Kep.,Sp.Jiwa

HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi ini telah disetujui untuk diseminarkan dihadapan Tim Penguji Skripsi
Fakultas Ilmu Keperawatan dan Kesehatan
Universitas Muhammadiyah
Semarang

Pada tanggal

... April 2020

Tim Penguji

Ns. Eni Hidayati, S.Kep., M.Kep : 

Ns. Desi Ariyana Rahayu., M.Kep : 

Dr. M. Fatkhul Mubin., M.Kep.,Sp.Jiwa : 

Mengetahui,

Ketua Program Studi S-1 Keperawatan
Fakultas Ilmu Keperawatan dan Kesehatan
Universitas Muhammadiyah Semarang


Dr. Ns. M. Fatkhul Mubin, M.Kep, Sp.J

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti panjatkan kehadirat Tuhan YME atas berkat dan rahmat-Nya, saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul “Gambaran kinerja perawat pada pelaksanaan Manajemen Ruang Rawat (MANRURA) di Ruang Rawat Inap Paviliun Garuda RSUP Dr. Kariadi Semarang”. Skripsi ini disusun sebagian syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Keperawatan di Universitas Muhammadiyah Semarang. Skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik atas bantuan dan bimbingan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, peneliti ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada:

1. Prof. Dr. Masrukhi, M.Pd., sebagai Rektor Universitas Muhammadiyah Semarang.
2. Dr. Ali Rosidi, SKM, M.Kes., M.Si.Med., sebagai Dekan Fakultas Ilmu Keperawatan dan Kesehatan Universitas Muhammadiyah Semarang.
3. Dr. M. Fatkhul Mubin., M.Kep..Sp.Jiwa, sebagai Ketua Program Studi S1 Keperawatan Universitas Muhammadiyah Semarang dan sekaligus pembimbing dalam pembuatan skripsi, yang telah menyediakan waktu untuk membimbing, memberikan arahan, dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Pihak RSUP Dr. Kariadi Semarang, yang telah memberikan izin untuk pengambilan data.
5. Para perawat Ruang Rawat Inap Paviliun Garuda RSUP Dr. Kariadi Semarang yang telah bersedia menjadi responden penelitian.
6. Semua pihak yang membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna, oleh karena itu saran dan kritik yang membangun sangat diharapkan untuk perbaikan dan penyempurnaan skripsi ini.

Semarang, April 2020

Ike Sulistiawati

DAFTAR ISI

	Hal.
HALAMAN JUDUL.....	i
SURAT PERNYATAAN BEBAS <i>PLAGIARISME</i>	ii
HALAMAN PERSETUJUAN.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	vi
DAFTAR TABEL.....	viii
DAFTAR SKEMA.....	ix
DAFTAR LAMPIRAN.....	x
ABSTRAK.....	xi
<i>ABSTRACT</i>	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah	4
C. Tujuan Penelitian.....	5
1. Tujuan Umum.....	5
2. Tujuan Khusus	5
D. Manfaat Penelitian.....	6
E. Bidang Ilmu	6
F. Keaslian Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Manajemen Ruang Rawat (Manrura)	9
1. Pengertian Manajemen ruang rawat (Manrura).....	9
2. Standar Manajemen ruang rawat (Manrura).....	10
3. Tujuan Manajemen Ruang Rawat (Manrura)	14
B. Kinerja Perawat	15
1. Pengertian Kinerja	15
2. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....	17

3. Penilaian Kinerja	20
4. Model dan Metode Penilaian Kinerja	22
C. Kerangka Teori	26
D. Kerangka Konsep	27
E. Fokus Penelitian	27
BAB III METODE PENELITIAN.....	28
A. Jenis dan Desain Penelitian	28
B. Waktu dan Tempat Penelitian	28
C. Definisi Operasional	29
D. Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	30
1. Populasi.....	30
2. Sampel	30
E. Instrumen Penelitian	31
F. Tehnik Pengumpulan Data	32
G. Cara Pengolahan Data	33
H. Analisis Data	35
I. Etika Penelitian.....	36
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	39
A. Hasil Penelitian.....	39
1. Karakteristik Responden.....	39
2. Analisis Univariat	42
B. Pembahasan	46
1. Karakteristik Responden.....	36
2. Analisis Univariat	50
C. Keterbatasan Penelitian	52
BAB V PENUTUP.....	53
A. Simpulan.....	53
B. Saran-saran	54

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

	Hal.
Tabel 1.1	Keaslian penelitian 7
Tabel 3.1	Definisi operasional variabel penelitian 29
Tabel 3.2	Penghitungan sampel..... 30
Tabel 4.1	Distribusi usia responden 39
Tabel 4.2	Distribusi jenis kelamin responden 40
Tabel 4.3	Distribusi pendidikan responden 40
Tabel 4.4	Distribusi masa kerja responden..... 41
Tabel 4.5	Distribusi jenjang karir responden..... 41
Tabel 4.6	Distribusi kinerja perawat berdasarkan MMPP..... 42
Tabel 4.7	Distribusi kinerja perawat berdasarkan Standar Manlog..... 42
Tabel 4.8	Distribusi kinerja perawat berdasarkan Standar MP 43
Tabel 4.9	Distribusi kinerja perawat berdasarkan Man SDM 43
Tabel 4.10	Distribusi kinerja perawat berdasarkan MMKP 44
Tabel 4.11	Distribusi kinerja perawat secara keseluruhan 44
Tabel 4.12	Tabulasi silang jenjang karir dengan kinerja perawat 45

DAFTAR SKEMA

	Hal.
Skema 2.1 Kerangka Teori.....	26
Skema 2.2 Kerangka Konsep	27



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1: Surat Permohonan Menjadi Responden
- Lampiran 2: Lembar Persetujuan Menjadi Responden
- Lampiran 3: Instrumen Penelitian
- Lampiran 4: Jadwal Kegiatan Penelitian
- Lampiran 5: *Ethical Clearance*
- Lampiran 6: Surat Ijin Penelitian
- Lampiran 7: Lembar Bimbingan
- Lampiran 8: Hasil Analisis Data

