

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan

1. Pekerja ketinggian pada bagian bongkar muat di PT. X Grobogan memiliki persepsi ketersediaan APD baik sebanyak 24 orang (80%), cukup 4 orang (13,3%), dan memiliki persepsi kurang sebanyak 2 orang (6,7%). Masa kerja < 5 tahun sebanyak 15 orang (50%) dan ≥ 5 tahun sebanyak 15 orang (50%). Pekerja yang mendukung penghargaan dan hukuman sebanyak 24 orang (80%) dan pekerja yang tidak mendukung sebanyak 6 orang (20%). Pekerja yang memiliki tingkat pendidikan tinggi sebanyak 4 orang (13,3%), tingkat pendidikan menengah sebanyak 11 orang (36,7%), dan pekerja tingkat pendidikan dasar sebanyak 15 orang (50%).
2. Kepatuhan penggunaan APD pekerja ketinggian dikatakan baik berdasarkan hasil penelitian, pekerja yang patuh dalam penggunaan APD yaitu sebanyak 22 orang (73,3%) dan yang tidak patuh sebanyak 8 orang (26,7%)
3. Ada hubungan antara ketersediaan APD dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian bagian bongkar muat di PT. X Grobogan, *p value* sebesar 0,030.
4. Ada hubungan antara masa kerja dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian bagian bongkar muat di PT. X Grobogan, *p value* sebesar 0,035.
5. Ada hubungan antara penghargaan dan hukuman dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian bagian bongkar muat di PT. X Grobogan, *p value* sebesar 0,029.
6. Tidak ada hubungan antara tingkat pendidikan dengan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja ketinggian bagian bongkar muat di PT. X Grobogan, *p value* sebesar 0,187.

B. Saran

1. Bagi perusahaan

Bagi perusahaan disarankan untuk memperhatikan ketersediaan APD yang dipakai oleh ppekerja. Kebijakan penghargaan da hukuman disarankan lebih dipertegas lagi untuk meningkatkan kepatuhan penggunaan APD pada pekerja.

2. Bagi pekerja

Bagi pekerja disarankan untuk patuh menggunakan APD dalam melaksanakan proses kerja serta memanfaatkan fasilitas dan menggunakan Alat Pelindung Diri (APD) yang disediakan oleh perusahaan sesuai dengan jenis bahaya serta kebutuhan yang digunakan dalam masing-masing jenis pekerjaan.

3. Bagi peneliti selanjutnya

Bagi penelitian selanjutnya sebaiknya dilakukan penelitian mengenai hubungan pekerjaan ketinggian dengan kondisi psikologis pekerja, sehingga dapat diketahui gambaran perbedaan kondisi psikologis pekerja ketinggian berdasarkan tingkat ketinggian pekerja tersebut berada.

