

## ABSTRAK

Setiap perusahaan berusaha untuk meningkatkan citranya dalam pandangan masyarakat, salah satu perusahaan atau organisasi yang berusaha menjaga nama baik dan citra organisasi pengelolannya adalah Kantor Pelayanan Perbedaharaan Negara (KPPN). Salah satu kinerja buruk yang pernah diungkap dilakukan oleh dua pegawai KPPN pada tahun 2011 silam. Berdasarkan latar belakang diatas, maka penelitian ini dilakukan untuk menguji apakah kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi berpengaruh terhadap kinerja pegawai akuntansi pada lembaga pemerintah.

Populasi penelitian ini adalah pegawai atau karyawan bagian akuntansi dan keuangan di KPPN Semarang II. Penentuan responden dalam penelitian ini menggunakan metode *purposive sampling* dan diperoleh 75 orang responden.

Teknik pengambilan data penelitian menggunakan kuesioner dan dokumentasi. Metode analisis data yang digunakan meliputi analisis data (uji validitas, reliabilitas), uji asumsi klasik (uji normalitas, uji multikolinearitas, uji heterokedasitas), dan uji hipotesis (regresi linier berganda, uji t, uji F). Berdasarkan hasil uji t diketahui bahwa variabel kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja bagian karyawan Akuntansi dan Keuangan di KPPN Semarang II dengan signifikansi  $0.000 < 0.05$  dan nilai t hitung  $6.441 > t$  tabel  $1.99444$ . Sementara variabel motivasi berpengaruh negatif dan tidak signifikan terhadap kinerja bagian karyawan Akuntansi dan Keuangan di KPPN Semarang II dengan signifikansi  $0.122 > 0.05$  dan nilai t hitung  $1.567 < t$  tabel  $1.99444$ . Variabel komitmen tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja bagian karyawan Akuntansi dan Keuangan di KPPN Semarang II dengan signifikansi  $0.673 > 0.05$  dan nilai t hitung sebesar  $0.424 < t$  tabel  $1.99444$ . Sementara variabel pemahaman akuntansi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan atau pegawai akuntansi dan keuangan di KPPN Semarang II dengan signifikansi  $0.007 < 0.05$  dan nilai t hitung sebesar  $2.794 > t$  tabel  $1.99444$ . Berdasarkan hasil uji simultan (Uji F) diketahui bahwa nilai sig.  $0.000 < 0.05$  dan berdasarkan nilai f hitung yakni  $26.470 > f$  tabel  $2.50$  maka disimpulkan bahwa hipotesis diterima atau dengan kata lain variabel kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi secara simultan (bersama-sama) berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Berdasarkan uji koefisien determinasi diketahui bahwa nilai R square sebesar  $0.605$ , hal ini berarti  $60,5\%$  variasi variabel terikat yakni kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh empat variasi variabel bebas yakni variabel kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi. Sementara sisanya  $39.5\%$  dijelaskan oleh variabel lain di luar penelitian ini.

Kata kunci : kompensasi, motivasi, pemahaman akuntansi, komitmen organisasional, kinerja, KPPN Semarang II

## **ABSTRACT**

*Every company try to increase their image in society's perspective, one of the company or organization that tried to maintain organization management's name and image is the Office of the State Treasury (KPPN). One of the poor performances that had been revealed are done by two of KPPN's employees in 2011 ago. Based on the background, this study aims to test whether compensation, motivation, organizational commitment and accounting comprehension affecting the performance of accounting employees in government agencies.*

*The population of this study is employees or accounting and finance employees in KPPN Semarang II. The determination of respondent in this study was carried out using purposive sampling method and 75 respondents are obtained.*

*The study's data collection technique used questionnaires and documentation. The data analysis that are used consist of data analysis (validity and reliability test), classic assumption test (normality, multikolinearity and heteroscedasticity test), and hypothesis test (multiple linear regression, t test and f test). According to t test result, the compensation variable positively and significantly affecting the performance of Accounting and Financing employee in KPPN Semarang II with significant value of  $0.000 < 0.05$  and t score of  $6.441 > 1.99444$ 's t table. While the motivation variable negatively and not significantly affecting the performance of Accounting and Financing employee in KPPN Semarang II with significant value of  $0.122 > 0.05$  and t score of  $1.567 < 1.99444$ 's t table. The organizational commitment variable are not significantly affecting the performance of Accounting and Financing employee in KPPN Semarang II with significant value of  $0.673 > 0.05$  and t score of  $0.424 < 1.99444$ 's t table. While the accounting comprehension variable are positively and significantly affecting the performance of Accounting and Financing employee in KPPN Semarang II with significant value of  $0.007 < 0.05$  and t score of  $2.794 > 1.99444$ 's t table. According to simultaneous test (F test), it is known that the significant score are  $0.000 < 0.05$  and according to f value of  $26.470 > 2.50$ 's f tabel, it can be concluded that the hypothesis are accepted or in another words the compensation, motivation, organizational commitment and the accounting comprehension simultaneously affecting the performance of Accounting and Financing employee in KPPN Semarang II. According to coefficient determination test, it is known that the R square value are 0.605, this could imply that 60,5% of dependent variable variation that is employee's performance could be explained by four variation of independent variable that is compensation, motivation, organizational commitment and the accounting comprehension. While the other 39.5% can be explain by other variables outside of this research.*

*Keywords : compensation, motivation, accounting comprehension, organizational commitment, performance, KPPN Semarang II*