

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang dapat diambil dari penelitian mengenai “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Komitmen Organisasional dan Pemahaman Akuntansi Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi dan Keuangan(Studi Kasus pada KPPN Semarang II)” adalah sebagai berikut :

1. Kompensasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Akuntansi dan Keuangan di KPPN Semarang II.
2. Motivasi tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Akuntansi dan Keuangan KPPN Semarang II. Tinggi rendahnya motivasi tidak berpengaruh pada kinerja pegawai dilembaga pemerintah yaitu KPPN Semarang II. Motivasi pegawai pada lembaga ini sejak awal sudah cukup baik. Ditambah sebagian besar pegawai didominasi oleh usia senior tentu kinerja mereka sudah tidak bergantung pada motivasi lagi dan tidak perlu dimotivasi lagi.
3. Komitmen organisasional tidak berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Akuntansi dan Keuangan KPPN Semarang II. Tinggi rendahnya komitmen organisasional tidak berpengaruh pada kinerja pegawai lembaga pemerintah khususnya pada lembaga ini yang sebagian besar sudah berstatus PNS sejak awal memang sudah berkomitmen untuk tetap loyal pada lembaga mereka ditugaskan sampai masa purna tugas. Jadi tinggi rendahnya

komitmen organisasional pada pegawai tidak berpengaruh pada kinerja pegawai akuntansi dan keuangan di KPPN Semarang II.

4. Pemahaman akuntansi berpengaruh positif terhadap kinerja pegawai akuntansi dan keuangan di KPPN Semarang II.
5. Kompensasi, motivasi, komitmen organisasional dan pemahaman akuntansi secara simultan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan bagian Akuntansi dan Keuangan KPPN Semarang II.

5.2 Keterbatasan

Keterbatasan penulis dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Penelitian ini dilakukan hanya pada satu lembaga dimana responden kurang dari 100 orang dimana kurang memaksimalkan hasil penelitian.
2. Penelitian ini merupakan penelitian studi kasus maka hasil penelitian ini tidak dapat digeneralisasi pada penelitian selanjutnya pada studi kasus yang berbeda.
3. Waktu yang sulit untuk bertemu responden secara langsung, dikarenakan penelitian ini dilakukan disaat adanya *pandemic* dan beberapa instansi menerapkan sistem *Work From Home* jadi memerlukan waktu beberapa hari untuk menunggu semua responden untuk mengisi kuesioner.

5.3 Saran

Berdasarkan temuan dari hasil penelitian, maka saran dalam penelitian ini adalah sebagai berikut :

1. Bagi penelitian selanjutnya, hendaknya mampu mencari alat ukur yang tepat untuk menilai kinerja karyawan, karena jika alat ukurnya berupa pertanyaan dalam kuesioner dikhawatirkan akan menilai secara subyektif.
2. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan untuk memperluas lingkup penelitian agar dapat memberikan kontribusi yang lebih besar dalam bidang pelayanan publik.



