

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, A., Al Musadieq, M., & Mukzam, M. D. (2017). Pengaruh Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja (Studi pada Karyawan PT PELINDO Surabaya). *Jurnal Administrasi Bisnis*, 47(2), 33-38.
- A. Maslow, (1954) *Motivation and Personality*, New York : Harper & Row.
- Bastian, Indra. 2010. *Akuntansi Sektor Publik Suatu Pengantar Edisi Ketiga*. Penerbit : Erlangga. Jakarta
- Chikmawati, Z. (2019). Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan bagian Akuntansi. *Juripol*, 2(1), 38-49.
- Djuanita, T. H. (2016). Pengaruh Kompensasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Museum Geologi Bandung. Universitas Pasundan, Bandung.
- Faisal, A. (2014). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan di PT. KAI (Persero) (Studi Kasus pada PT. KAI Persero).
- Ghozali, I. 2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Gomes, F. C. (1977). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Andi Offset. Hlm 35.
- Greenberg, Jerald dan Baron, Robert A. 2000. *Perilaku Organisasi*. Jakarta : Prentice Hall
- Haryanti, A., & Dwityanto, A. (2019). Perbedaan Tingkat Motivasi Kerja antara Pegawai Negeri Sipil (PNS) dan Pegawai Badan Layanan Umum Daerah (BLUD) di RSUD Dr. Moewardi Kota Surakarta (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Khairani, Hamda. (2016). Analisis Kinerja Keuangan Kantor Pelayanan Perbendaharaan Negara (KPPN) Padang Berdasarkan Laporan Keuangan Tahun 2013-2015. Universitas Andalas.
- Hendy S. Yudhiyanto dan Novri H. S. Tanjung. "Bertepatan Empat Tahun KPPN Percontohan, Dua Martir Reformasi Itu Keluar Rutan (2011). <http://djpb.kemenkeu.go.id/>. (Media Center Ditjen Perbendaharaan). Diakses pada tanggal 14 September 2020 jam 21.30 WIB

- Istiani, H. C. (2017). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi. *Jurnal Akuntansi Dan Manajemen UPY*, 1–9.
- Lestari, N. L. W. T., & Dewi, N. N. S. R. T. (2020). *Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Pemanfaatan Sistem Informasi Akuntansi Dan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan*. *KRISNA: Kumpulan Riset Akuntansi*, 11(2), 170-178.
- Lubis, A. I. (2014). *Akuntansi Keperilakuan*. Jakarta: Selemba Empat.
- Murty, W. A., & Hudiwinarsih, G. (2012). Pengaruh Kompensasi, Motivasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Studi Kasus Pada Perusahaan Manufaktur Di Surabaya). *The Indonesian Accounting Review*, 2(2), 215–228.
- Nofriandi, H. (2016). Pengaruh Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Karya Tata Mandiri Di Pekanbaru. Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim, Riau.
- Nova, W. S. (2015). Pengaruh Pemahaman Akuntansi, Komitmen Karyawan, Dan Peran Internal Audit Terhadap Kualitas Laporan Keuangan pemerintah Daerah (Studi Empiris pada Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Sijunjung). *Jurnal Akuntansi*, 3(1).
- Novelia, M., Swasto, B., & Ruhana, I. (2016). Pengaruh Komitmen Dan Organizational Citizenship Behavior (Ocb) Terhadap Kinerja (Studi Pada Tenaga Keperawatan Rumah Sakit Umum Daerah dr. Soegiri Lamongan). *Jurnal administrasi bisnis*, 38(2), 71-78.
- Prakoso, M. (2016). *Pengaruh Motivasi Kerja dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan Percetakan Art Studio Jakarta Pusat*. Universitas Negeri Yogyakarta.
- Pratiwi, Hesti R. (2019). “Dua Komisaris Garuda Indonesia Tolak Laporan Keuangan”. www.cnnindonesia.com/ekonomi. Jakarta: CNN Indonesia. Diakses pada tanggal 14 September 2020 jam 21.40 WIB.
- Ramadhina, R. (2018). Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Akuntansi (Survey pada Perusahaan Dagang di Yogyakarta). Universitas Islam Indonesia. Yogyakarta.
- Rizaldy, C. D. (2013). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang.

- Sami'an, & Aprilian, E. (2013). Pengaruh Kepemimpinan dan Pengawasan Terhadap Kinerja Karyawan PT Kereta Api Indonesia (Persero) di Kantor DAOP IV Semarang. *Jurnal Pendidikan Ilmu Sosial*, 23(1), 10–14.
- Simamora, Henry. 2004. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: STIE YKPN.
- Sujana, E. (2012). Pengaruh kompetensi, motivasi, kesesuaian peran dan komitmen organisasi terhadap kinerja auditor internal Inspektorat Pemerintah Kabupaten (Studi pada Kantor Inspektorat Kabupaten Badung dan Buleleng). *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Humanika*, 2(1).
- Suprana, R. (2012). Analisis Pengaruh Kepuasan Kompensasi Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Jateng Semarang). Universitas Diponegoro Semarang.
- Suwardjono. (2005). *Teori Akuntansi: Perekayasaan Pelaporan Keuangan*. Yogyakarta: BBPE.
- Triyanto, A. H., Rizan, M., & Santoso, B. (2016). Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi Dan Kinerja Karyawan: Studi Pada PT Sumber Inti Pangan Tangerang. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Dan Bisnis*, 4(1), 19–32.
- Victor H. Vroom., *Work and Motivation*, (New York : John Wiley & Son, Inc., 1964), dikutip tidak langsung oleh Melayu S.P Hasibuan., *Organisasi dan Motivasi*, (Jakarta : Bumi Aksara, 2007).
- Wardyani, P. Y., & Wuryaningsih, D. L. (2019). Pengaruh Kecerdasan Emosional Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai KPPN Surakarta (Doctoral dissertation, Universitas Muhammadiyah Surakarta).
- Tyas, Z. P. (2014). Pengaruh komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan: Studi pada PT. BRI (Persero). Tbk Cabang Sumenep (Doctoral dissertation, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim).