

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Penelitian ini berjudul “Pengaruh Persepsi Moralitas, Ketaatan Aturan, dan Kesesuaian Kompensasi Terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi (Studi Kasus Pada Pegawai di Organisasi Pemerintah Daerah Kota Semarang) dengan menyebarkan kuesioner dengan subjek penelitian adalah para pegawai yang melaksanakan fungsi akuntansi atau tata usaha keuangan.

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut

1. Moralitas berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini berarti semakin tinggi moralitas maka akan semakin rendah kecenderungan kecurangan akuntansi
2. Ketaatan akuntansi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini berarti semakin tinggi ketaatan aturan maka akan semakin rendah kecenderungan kecurangan akuntansi
3. Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini berarti semakin tinggi kesesuaian kompensasi maka akan semakin rendah kecenderungan kecurangan akuntansi
4. Moralitas, ketaatan aturan, dan kesesuaian kompensasi berpengaruh secara simultan terhadap kecenderungan kecurangan akuntansi. Hal ini berarti

terjadi pengaruh bersama-sama antara moralitas, ketaatan aturan, dan kesesuaian kompensasi

5.2 Keterbatasan Penelitian

Penelitian ini memiliki beberapa keterbatasan yaitu:

1. Pelaksanaan penelitian pengukuran yang tidak menghadapkan responden dengan kondisi nyata tidak dimungkinkan menyebabkan responden menjawab pernyataan kuesioner secara normatif, sehingga hasil penelitian bisa saja menjadi bias dengan kondisi yang sebenarnya di lapangan.
2. Penelitian ini terbatas pada pengujian beberapa faktor yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi yaitu moralitas, ketaatan aturan dan kesesuaian kompensasi. Sedangkan masih banyak faktor-faktor lain yang mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi yang tidak diteliti dalam penelitian ini

5.3 Saran

Atas dasar kesimpulan yang dikemukakan diatas, dapat diberikan beberapa saran dan diharapkan berguna bagi usaha. Adapun saran yang diajukan adalah sebagai berikut:

1. Penelitian ini hanya menggunakan variabel meliputi moralitas, ketaatan aturan, dan kesesuaian kompensasi. Oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel lain contohnya pengendalian internal, asimetri informasi, budaya etis, dan kepuasan kerja dan lain-lain yang berhubungan dengan kecenderungan kecurangan akuntans. Sehingga dapat memberikan gambaran lebih luas tentang faktor-faktor apa saja yang

mempengaruhi kecenderungan kecurangan akuntansi selain variabel yang digunakan peneliti

2. Teknik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah kuesioner, dimana terdapat beberapa kelemahan kuesioner yaitu hanya menggambarkan persepsi pegawai OPD terhadap Kecenderungan Kecurangan Akuntansi dan peneliti tidak bisa mengontrol jawaban responden yang tidak menunjukkan keadaan yang sebenarnya. Selain itu, kemungkinan terjadi bias yang disebabkan adanya perbedaan persepsi antara peneliti dan responden terhadap pertanyaan-pertanyaan yang diajukan. Oleh karena itu, peneliti menyarankan kepada peneliti selanjutnya untuk menambahkan teknik pengumpulan data yaitu wawancara, sehingga data yang didapat memiliki nilai yang tinggi dan terhindar dari kesalahpahaman dalam menginterpretasikan pertanyaan

