

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menjelaskan: pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Daya Saing Pegawai, pengaruh Profesionalitas Kerja terhadap Daya Saing Pegawai dan pengaruh Keterlibatan Kerja terhadap Daya Saing Pegawai pada RSUD RAA Soewondo Pati.

Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer. Metode pengambilan sampel yang digunakan adalah *Non Probability Sample* yaitu dengan *purposive sampling*. Sampel dalam penelitian ini 100 orang dari pegawai RSUD RAA Soewondo Pati dan kemudian dilakukan analisis terhadap data yang diperoleh dengan menggunakan analisis data secara kuantitatif. Analisis kuantitatif meliputi uji T dan uji F, serta analisis koefisien determinasi (R^2). Data-data yang telah memenuhi uji validitas, uji reabilitas dan uji asumsi klasik diolah sehingga menghasilkan persamaan regresi sebagai berikut: $Y = 4,148 + 0,160 X_1 + 0,059 X_2 + 0,509 X_3 + 2,555$.

Hasil pengujian hipotesis menunjukkan : Komitmen Organisasi berpengaruh positif terhadap Daya Saing Pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 2,870 dan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,005 < 0,05$. Profesionalitas Kerja berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Daya Saing Pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 0,613 dan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,541 > 0,05$. Keterlibatan Kerja berpengaruh positif terhadap Daya Saing Pegawai dengan nilai t_{hitung} sebesar 5,194 dan nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa ketiga variabel independen yang diteliti secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen Daya Saing Pegawai. Angka R Square sebesar 0,472 menunjukkan bahwa 47,2 persen variabel Daya Saing Pegawai dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya sebesar 52,8 persen dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, Keterlibatan Kerja, dan Daya Saing Pegawai

ABSTRACT

This study aims to study and explain: The Relationship of Organizational Commitment to Employee Competitiveness, the influence of Work Professionalism on Employee Competitiveness and work changes to Employee Competitiveness at RAA Soewondo Pati Hospital.

The data used in this study are primary data. The sampling method used is Non-Probability Sample that is by purposive sampling. The sample in this study were 100 people from the RAA Soewondo Pati Regional Hospital and then an analysis of the data obtained using quantitative data analysis. Quantitative analysis includes the T test and F test, as well as the coefficient of determination (R²) analysis. The data that has fulfilled the validity test, reliability test and the classic assumption test are processed to produce the following regression equation: $Y = 4.148 + 0.160 X_1 + 0.059 X_2 + 0.509 X_3 + 2.555$.

Hypothesis testing results indicate: Positive organizational commitment to employee competitiveness with a tcount of 2.870 and a significance value of $0.005 < 0.05$. Positive professionalism of work is not significant to the Competitiveness of Employees with a tcount of 0.613 and a significance probability value of $0.541 > 0.05$. Associated positively with Employee Competitiveness with a tcount of 5.194 and a significance value of $0.000 < 0.05$. Furthermore, through the independent variable test the agreed variables simultaneously affect the dependent variable Employee Competitiveness. The R Square figure of 0.472 indicates that 47.2 percent of the variable while the remaining 52.8 percent is resolved by other variables not analyzed in this study.

Keywords: Organizational Commitment, Work Professionalism, Work Involvement, and Employee Competitiveness