

## BAB V

### PENUTUP

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, dan Keterlibatan Kerja terhadap Daya Saing Pegawai. Responden dalam penelitian ini berjumlah 100. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Komitmen Organisasi ( $X_1$ ) nilai probabilitas  $t_{hitung}$  signifikansi sebesar 0.005. Karena  $0.005 < \alpha 0.05$  maka  $H_1$  **diterima** yang berarti Komitmen Organisasi ( $X_1$ ) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Daya Saing Pegawai (Y).
2. Profesionalitas Kerja ( $X_2$ ) nilai probabilitas  $t_{hitung}$  sebesar 0,541. Karena  $0.541 > \alpha 0.05$  maka  $H_2$  **ditolak** yang berarti bahwa Profesionalitas Kerja ( $X_2$ ) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Daya Saing Pegawai (Y).
3. Keterlibatan Kerja ( $X_3$ ) nilai probabilitas signifikansi  $t_{hitung}$  sebesar 0,000. Karena  $0.000 < \alpha 0.05$  maka  $H_3$  diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh

positif signifikan antara Keterlibatan Kerja ( $X_3$ ) terhadap Daya Saing Pegawai (Y).

4. Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, dan Keterlibatan Kerja secara simultan berpengaruh positif signifikan terhadap Daya Saing Pegawai RSUD RAA Soewondo Pati. Hasil dari F hitung sebesar 28,549 dengan nilai signifikannya 0.000. Hasil dari F hitung sebesar 28,549 dengan nilai signifikannya 0.000, dimana nilai signifikansi ini kurang dari nilai alpha sebesar 0,05 sehingga memberikan keputusan bahwa semua variabel independen (Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, dan Keterlibatan Kerja) secara bersama-sama mempengaruhi variabel dependen (Daya Saing Pegawai).
5. Koefisien determinasi yang ditunjukkan dari nilai  $R^2$  sebesar 0,472 ini mengandung arti bahwa Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, dan Keterlibatan Kerja pengaruh variabel terhadap Daya Saing Pegawai RSUD RAA Soewondo Pati sebesar 47,2% sisanya 52,8% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari variabel dalam penelitian ini.
6. Hasil uji regresi linier berganda diperoleh hasil persamaan model regresi  
$$Y = 4,148 + 0,160 X_1 + 0,059 X_2 + 0,509 X_3 + e$$

## 5.2 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi para peneliti lain dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain selain Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, dan Keterlibatan Kerja. Variabel independen yang berpotensi untuk meningkatkan Daya Saing Pegawai seperti, Pengembangan Pegawai, Kesejahteraan Pegawai, dan lain-lain. Hal tersebut didasarkan atas diperolehnya nilai R Square sebesar 47,2% sehingga potensi penelitian untuk variabel lain dalam penelitian dengan orientasi Daya Saing Pegawai sebesar 52,8%.
2. Bagi RSUD RAA Soewondo Pati sebagai input factor (Komitmen Organisasi, Profesionalitas Kerja, Keterlibatan Kerja) atau bahan masukan dan sumbangan pikiran dalam upaya peningkatan Daya Saing Pegawai, sehingga dapat dijadikan pertimbangan dalam pengembangan strategi yang berkualitas.