

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan antara kepemimpinan (X1), motivasi (X2), iklim organisasi (X3) dan kinerja karyawan (Y) pada Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan.

Sampel dalam penelitian ini adalah 102 responden. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini dilakukan dengan teknik *sampel random sampling*. Metode pengumpulan data menggunakan kuisisioner. Data yang diperoleh kemudian diolah dengan menggunakan alat SPSS. Teknik analisis yang digunakan meliputi uji validitas, uji reabilitas, uji korelasi kendall's tau, uji hipotesis melalui uji korelasi parsial, korelasi ganda, uji  $T_{test}$  dan  $F_{test}$ .

Berdasarkan hasil perhitungan dari hasil statistik korelasi ganda sebesar 1,7615 menunjukkan hubungan antara variabel Kepemimpinan, motivasi, iklim organisasi dan kinerja karyawan sangat kuat. Hasil uji t membuktikan bahwa variabel kepemimpinan tidak berhubungan dan signifikan dengan kinerja karyawan, variabel motivasi tidak berhubungan dan signifikan dengan kinerja karyawan, dan iklim organisasi tidak berhubungan dan signifikan dengan kinerja karyawan. Sedangkan hasil uji F simultan sebesar 1,761 menunjukkan bahwa ada hubungan secara simultan antara kepemimpinan, motivasi, iklim organisasi dan kinerja karyawan dengan tingkat hubungan sangat kuat.

**Kata Kunci :** *Kepemimpinan, Motivasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan.*



## **ABSTRACT**

*The research aims to determine the relationship between leadership (X1), motivation (X2), organizational climate (X3) and employee performance (Y) at the Regional secretariat of Grobogan District.*

*The sample in this study was 102 respondents. The sample-sampling technique in the study was carried out with a sample random sampling technique. Data collection method using questionnaire. The Data obtained is then processed by using the SPSS tool. The analysis techniques used include validity tests, reusability tests, the correlation test of Kendall's tau, hypothesis tests through partial correlation tests, double correlation, Ttest and Ftest tests.*

*Based on the calculation results of the double correlation statistics of 1.7615 shows the relationship between the variable leadership, motivation, organizational climate and employee performance is very strong. T test result proves that the leadership variables are unrelated and significant with the employee's performance, the motivation variables are unrelated and significant with the employee's performance, and the organizational climate is unrelated and significant with the employee's performance. While the simultaneous F test results of 1.761 indicate that there is a simultaneous relationship between leadership, motivation, organizational climate and employee performance with a very strong relationship level.*

**Keywords:** *leadership, motivation, climate organization and employee performance.*

