

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan analisis data yang telah dilakukan dari variabel “Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan pada Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan, maka diperoleh sebagai berikut :

1. Berdasarkan table output kedua korelasi parsial (Kinerja Karyawan) menunjukkan nilai korelasi atau hubungan antara variable Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi setelah memasukan Kinerja Karyawan sebagai Variabel kontrol atau konstan dalam analisis. Dari table output diatas terlihat terjadi penurunan nilai koefisien korelasi menjadi 0,299 (bernilai positif dan kategori lemah) dan 0,423 (bernilai positif dan kategori kuat) dengan nilai signifikan (2-tailed) sama-sama $0,000 < 0,05$, maka H_0 ditolak, dan H_a diterima yang berarti bahwa hubungan antara Kepemimpinan, Motivasi dan Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan sebagai variable terkontrol adalah signifikan (nyata).
2. Dari hasil analisis uji t untuk variable Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan diperoleh t hitung < t tabel yaitu sebesar 0,427 dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ ini menandakan H_a ditolak dan H_0 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa belum cukup bukti untuk mengatakan Kepemimpinan dengan Kinerja Karyawan ada hubungan.

Dari hasil analisis uji t untuk variabel Motivasi terhadap Kinerja Karyawan diperoleh t hitung < t tabel yaitu sebesar $0,647 < 1,984$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ ini menandakan H_a ditolak dan H_0 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa belum cukup bukti untuk mengatakan Motivasi dengan Kinerja Karyawan ada hubungan.

Sedangkan dari hasil analisis uji t untuk variable Iklim Organisasi terhadap Kinerja Karyawan diperoleh $t_{hitung} < t_{tabel}$ yaitu sebesar $0,451 < 1,984$ dengan nilai signifikan $0,000 < 0,05$ ini menandakan H_a ditolak dan H_0 diterima, sehingga dapat disimpulkan bahwa belum cukup bukti untuk mengatakan Iklim Organisasi dengan Kinerja Karyawan ada hubungan.

3. Diketahui hasil $F_{hitung} < F_{tabel}$ sebesar $1,761 < 2,70$ dengan nilai signifikan $114,49 > 0,05$, maka H_4 diterima bahwa ada hubungan secara simultan antara kepemimpinan, motivasi, iklim organisasi dan kinerja karyawan.



5.2 Saran

Berdasarkan pembahasan hasil penelitian dan disimpulkan saran yang dapat diberikan adalah sebagai berikut:

1. Bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan

Diharapkan Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan dapat mempertahankan yang sudah bagus dan meningkatkan aspek kepemimpinan, motivasi dan iklim organisasi untuk meningkatkan kinerja karyawan. Apabila suatu organisasi mampu meningkatkan kinerja karyawan maka organisasi akan memperoleh banyak keuntungan.

Diharapkan Sekretariat Daerah Kabupaten Grobogan dapat meningkatkan loyalitas karyawan terhadap pekerjaan dan organisasi, contohnya dengan cara mendengarkan apa yang menjadi keluhan karyawan.

2. Bagi peneliti selanjutnya

Hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis dapat menjadi acuan bagi peneliti selanjutnya dan disarankan untuk meneliti variabel-variabel lain yang mempengaruhi kinerja karyawan. Seperti disiplin kerja, prestasi dan lingkungan organisasi. Serta objek yang berbeda yang memungkinkan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan.

