

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Dimensi Kerja: Disiplin, Kepuasan, Beban Terhadap Prestasi Kerja (Studi Pada Pegawai Kantor Pos Semarang). Populasi pada penelitian ini adalah pegawai Kantor Pos Semarang., Kemudian melakukan penentuan spesifik random sampling dengan kriteria yang telah ditentukan dalam metode penentuan sampel yang akan diteliti, kemudian diperoleh hasil sampel sebanyak 70 orang yang memenuhi kriteria persyaratan.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa Dimensi Kerja : Disiplin (X_1) nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,001 (0,1\%) < \alpha 0,05 (5\%)$ maka, H_1 **diterima** yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif signifikan Dimensi Kerja Disiplin (X_1) terhadap Prestasi Kerja (Y). Dimensi Kerja : Kepuasan (X_2) nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,002 (0,02\%) < \alpha 0,05 (5\%)$ maka, H_2 **diterima** yang berarti bahwa terdapat pengaruh positif signifikan Dimensi Kerja : Kepuasan (X_2) terhadap Prestasi Kerja (Y). Dimensi Kerja : Beban (X_3) nilai probabilitas signifikansi sebesar $0,517 (57,70\%) > 0,05 (50\%)$ atau (maksimal) alpha 10% maka, H_3 **ditolak** yang berarti Beban (X_3) berpengaruh positif tidak signifikan terhadap Prestasi Kerja (Y). Disiplin, Kepuasan dan Beban berpengaruh positif signifikan secara bersama-sama terhadap Prestasi Kerja dengan nilai F_{hitung} sebesar 22,057 dan F_{tabel} sebesar 1.414 ($F_{hitung} > F_{tabel}$) dengan nilai signifikansi sebesar $0,000 (0\%) < 0,05 (5\%)$. Prestasi Kerja pada model penelitian dipengaruhi oleh variabel Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja dengan nilai R^2 sebesar 50,2%.

Berdasarkan data tersebut berarti variabel Disiplin Kerja dan Kepuasan Kerja secara parsial maupun simultan dinyatakan berpengaruh positif signifikan terhadap Prestasi Kerja. Sedangkan variabel Beban Kerja dinyatakan berpengaruh positif tetapi tidak signifikan. Hasil analisis menggunakan koefisien determinasi R square yang didapatkan 50,2%. Prosentase tersebut menjelaskan bahwa perubahan Prestasi Kerja pada model penelitian dipengaruhi oleh variabel Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja dan Beban Kerja dengan nilai R^2 sebesar 50,2%. Sedangkan 49,8% jumlah sisanya adalah dipengaruhi oleh variabel lain.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Beban Kerja, Prestasi Kerja

ABSTRACT

This is the research has the aim to find out the extent of the effect work Dimensions : Discipline, Satisfaction, Burden of Performance (Study of Semarang Post Office Employees). The population in this study are Semarang Post Office Employees.

The result of this study indicate that the work Dimensions. Discipline (X1) significance probability value of 0.001 (0,1%) < alpha 0.05 (5%) then H1 is accepted which means that there is significant positive influence on Discipline work Dimensions (X1) on Job Performance (Y). Work Dimension Satisfaction (X2) significance probability value of 0.002 (0,2%) < alpha 0.05 (5%) then H1 is accepted which means that there is significant positive influence on work Dimensions Satisfaction Satisfaction (X2) on job performance (Y). Work Dimension Load (X3)) significance probability 0,517 (57,70%) > 0,05 (50%) or maximum alpha 10% then H3 is rejected, which means that Load (X3) value has a significant effect on Job Performance (Y). Discipline, Satisfaction, Burden have a significant positive effect together on work performance with a Fcount of 22,057 and Ttable of 1.414 (Fcount > Ttable) with a significance value of 0,000 (0%) < 0,05 (5%). Work Achievement in the research model is influenced by variable Work Disciplin, Work Saticfaction, WorkLoad with an R² sebesar 50,2%.

Based on these data means the variable Work Disciplin and Work Saticfaction partially or simultaneously expressed positive significant effect on Job Performance. While the WorkLoad the variable is state to have a positive but not significant effect. The analisis using R square determination coefficient obtained 50,2%. The percentage explain that change in job performance in the research model are influenced by variable Work Disciplin, Work Saticfaction, WorkLoad with an R² 50,2%. While the remaining 49,8% is influenced by order variable.

Keywords : Work Disciplin, Work Saticfaction, WorkLoad, Job Performance