

**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN
DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI**
(Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang)



SKRIPSI

**Diajukan Sebagai Syarat untuk menyelesaikan Program
Sarjana (S1 Manajemen)
Pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Semarang**

Disusun oleh

NANDA TRIAS RAMADHANI

NIM. E2A015046

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SEMARANG

2020

PENGESAHAN SKRIPSI

Nama Mahasiswa : Nanda Trias Ramadhani
Nomor Induk Mahasiswa : E2A015046
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Judul Usulan Penelitian Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang)

Telah memenuhi syarat dan dinyatakan lengkap sebagai persyaratan dalam memperoleh gelar sarjana pada Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Semarang

Semarang, 13 Mei 2020

Dosen Pembimbing I

Dosen Pembimbing II

(Dr. Suwardi, MM)
NIP. 1959051919851001

(Nurhayati, SE., MM)
NIK. 28.6.1026.227

Mengetahui,
Ketia Program Studi


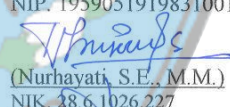
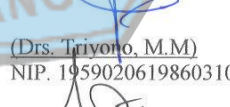
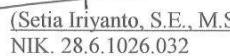
(Drs. Triyono, MM)
NIP. 195902061986031003

PENGESAHAN KELULUSAN UJIAN

Nama Mahasiswa : Nanda Trias Ramadhani
Nomor Induk Mahasiswa : E2A015046
Fakultas/ Jurusan : Ekonomi/ Manajemen
Judul Usulan Penelitian Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang)

Telah berhasil dipertahankan dihadapan Dewan Penguji pada tanggal 02 Mei 2020 dan dinyatakan telah memenuhi syarat untuk diterima.

Dewan Penguji

1. Pembimbing 1 
(Dr. Suwardi, S.E., M.M.)
NIP. 1959051919831001
2. Pembimbing 2 
(Nurhayati, S.E., M.M.)
NIK. 28.6.1026.227
3. Penguji 1 
(Drs. Triyanto, M.M.)
NIP. 195902061986031003
4. Penguji 2 
(Setia Iriyanto, S.E., M.Si)
NIK. 28.6.1026.032

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH

Dengan ini saya mengatakan bahwa Skripsi ini adalah hasil karya saya dan belum pernah diajukan untuk memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S1) dari Universitas Muhammadiyah Semarang maupun Perguruan Tinggi lainnya. Semua informasi yang dimuat dalam Skripsi ini yang berasal dari penulisan lain baik yang dipublikasikan atau tidak, telah diberikan penghargaan dengan mengutip nama sumber penulis secara benar dan semua isi dari Skripsi ini sepenuhnya menjadi Tanggung Jawan saya sebagai penulis.

Semarang, 13 Mei 2020

Penulis



Nanda Trias Ramadhani

E2A015046

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

Motto

“Orang-orang yang sukses telah belajar membuat diri mereka melakukan hal yang harus dikerjakan ketika hal itu memang harus dikerjakan, entah mereka menyukainya atau tidak”

Persembahan

Dengan memanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, penelitian ini penulis persembahkan kepada :

1. Allah SWT yang Maha Pengasih lagi Maha Penyayang atas segala nikmat yang diberikan untuk penulis. Sehingga tiada alasan bagi penulis untuk berhenti bersyukur
2. Kedua orang tua tercinta yang telah bekerja keras, mencurahkan kasih sayang dan memberikan do'a serta dukungan
3. Dosen pembimbing yang telah banyak memberikan masukan dan kritikan
4. Untuk keluarga dan teman-teman yang selalu mendukung dan membantu

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT, karena atas berkah dan Rahmat-Nya penulis dapat melaksanakan penelitian dan menyusun hasil penelitian ini tanpa rintangan yang berarti. Sehingga tiada alasan bagi penulis untuk berhenti bersyukur.

Proposal skripsi yang berjudul : “Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai (Studi Pada Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang)” ini di susun untuk memenuhi salah satu syarat dalam rangka mencapai gelar Sarjana Manajemen (S.M) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Semarang.

Dalam penyusunan proposal skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak baik secara langsung maupun tidak langsung hingga penulis dapat menyelesaikan proposal skripsi ini dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini tidak lupa penulis menyampaikan rasa terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada :

1. Bapak Dr. Haerudin, MT selaku Dekan Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin dan fasilitas untuk penyusunan skripsi ini.
2. Bapak Drs. Triyono, MM Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi yang telah memberikan ijin dan kemudahan dalam penyusunan skripsi ini
3. Camat Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang yang telah berkenan memberikan ijin penelitian.

4. Bapak Dr. Suwardi, SE.,MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis.
5. Ibu Nurhayati, SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktu dan tenaga untuk memberikan bimbingan dan petunjuk kepada penulis.
6. Bapak/Ibu Dosen yang telah memberikan bekal ilmu yang berguna bagi penyusunan proposal skripsi ini.
7. Kedua orang tua tercinta yang tidak pernah berhenti mendoakan anaknya, yang selalu sabar, terima kasih atas segala cinta kasih sayang yang sangat tulus untukku serta selalu memberikan dukungan. Ucapan terima kasih saja takkan pernah cukup untuk membalas kebaikan orang tua, karena itu terimalah persembahan bakti dan cintaku untuk kalian bapak dan ibuku.
8. Seluruh sahabat Fakultas Ekonomi angkatan 2015 khususnya manajemen.
9. Semua pihak yang telah ikut membantu menyelesaikan skripsi ini.

Meskipun bantuan yang penulis dapatkan sudah cukup banyak, akan tetapi dalam penyusunan proposal skripsi ini masih banyak kekurangan-kekurangan. Namun penulis berharap kekurangan tersebut tidak disikapi sebagai suatu kelemahan melainkan sebagai peluang peningkatan selanjutnya. Oleh karena itu saran kritik yang bersifat membangun dari semua pihak sangat penulis harapkan. Akhirnya penulis berharap agar ada manfaatnya dan amal baik dari semua pihak yang telah membantu, semoga mendapatkan balasan dari Allah SWT.



Semarang, 13 Mei 2020
Penulis

Nanda Trias Ramadhani
NIM : E2A015046

DAFTAR ISI

Halaman Judul	i
Pengesahan Skripsi	ii
Pengesahan Kelulusan Ujian	iii
Pernyataan Keaslian Karya Ilmiah	iv
Abstrak	v
Motto dan Persembahan	vii
Kata Pengantar	viii
Daftar Isi	xi
Daftar Lampiran	xviii
Daftar Tabel	xix
Daftar Gambar	xx
Bab I Pendahuluan	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	8
1.4 Sistematika Penulisan	9
Bab II Tinjauan Pustaka	11
2.1 Landasan Teori	11
2.1.1 Pola atau Gaya Kepemimpinan	11
2.1.1.1 Kepemimpinan Transformasional	11

2.1.1.2	Kepemimpinan Ki Hajar Dewantara	12
2.1.1.3	Kepemimpinan Soeharto	15
2.1.1.4	Kepemimpinan Islam	17
2.1.1.5	Kepemimpinan Otoriter	18
2.1.2	Teori Motivasi	19
2.1.2.1	Teori X dan Y	19
2.1.2.2	Motivation-Hygiene Theory (Two Factor Theory)	21
2.1.2.3	Teori Kebutuhan	23
2.1.3	Teori Disiplin Kerja	24
2.1.3.1	Teori Sifat	24
2.1.3.2	Teori Perilaku	24
2.1.4	Manajemen Sumber Daya Manusia	26
2.1.5	Kepemimpinan	26
2.1.5.1	Pengertian Kepemimpinan	26
2.1.5.2	Ketrampilan Kepemimpinan	27
2.1.5.3	Tipe-tipe Pemimpin	28
2.1.5.4	Tanggungjawab dan Wewenang Kepemimpinan	30
2.1.6	Gaya Kepemimpinan	31
2.1.6.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan	31
2.1.6.2	Jenis Gaya Kepemimpinan	32
2.1.6.3	Unsur-unsur Gaya Kepemimpinan	33
2.1.6.4	Indikator Gaya Kepemimpinan	35

2.1.7	Motivasi	37
2.1.7.1	Pengertian Motivasi	37
2.1.7.2	Proses Motivasi	37
2.1.7.3	Tujuan Pemberian Motivasi	38
2.1.7.4	Jenis-jenis Motivasi	39
2.1.7.5	Faktor-faktor Motivasi Kerja	40
2.1.7.6	Metode-metode Motivasi	42
2.1.7.7	Kendala-kendala Motivasi	42
2.1.7.8	Dimensi dan Indikator Motivasi	43
2.1.8	Disiplin Kerja	44
2.1.8.1	Pengertian Disiplin Kerja	44
2.1.8.2	Bentuk-bentuk Disiplin Kerja	45
2.1.8.3	Indikator Disiplin Kerja	46
2.1.8.4	Tingkat dan Jenis Hukuman Disiplin PP 53	47
2.1.8.5	Faktor-faktor Disiplin Kerja	48
2.1.8.6	Aspek Disiplin Kerja	50
2.1.8.7	Model Pendekatan Disiplin Kerja	51
2.1.9	Kinerja Pegawai	55
2.1.9.1	Pengertian Kinerja	55
2.1.9.2	Pengertian Kinerja Pegawai	56
2.1.9.3	Tujuan penilaian Kinerja	56
2.1.9.4	Kontribusi Kinerja	57

2.1.9.5 Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai ..	59
2.1.9.6 Pengukuran Kinerja	60
2.1.9.7 Penilaian Kinerja Pegawai	61
2.1.9.8 Proses Penilaian Kinerja Pegawai	63
2.1.9.9 Indikator Kinerja Pegawai	65
2.2 Penelitian Terdahulu	68
2.3 Kerangka Berpikir	73
2.4 Pengembangan Hipotesis	74
2.4.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai ...	74
2.4.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	76
2.4.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	78
2.4.4 Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin Kerja	80
2.5 Hipotesis Penelitian	82
Bab III Metodologi Penelitian	83
3.1 Variabel penelitian dan Definisi Operasional	83
3.1.1 Variabel Penelitian	83
3.1.2 Definisi Operasional	84
3.1.2.1 Gaya Kepemimpinan	84
3.1.2.2 Motivasi	85
3.1.2.3 Disiplin Kerja	86
3.1.2.4 Kinerja Pegawai.....	87
3.2 Populasi dan Teknik Pengambilan Keputusan	88

3.2.1	Populasi	88
3.2.2	Teknik Pengambilan Sampel	88
3.3	Jenis dan Sumber Data	90
3.3.1	Jenis Data	90
3.3.2	Sumber Data	91
3.4	Metode Pengumpulan Data	91
3.4.1	Penelitian Lapangan	91
3.4.2	Studi Kepustakaan	92
3.5	Metode Analisa Data	92
3.5.1	Analisis Data Kualitatif	92
3.5.2	Analisa Data Kuantitatif	93
3.6	Uji Kualitas Data	93
3.6.1	Uji Validitas	93
3.6.2	Uji Reliabilitas	94
3.7	Uji Asumsi Klasik	95
3.8	Analisis Linier Berganda	97
3.9	Uji Hipotesis	98
3.9.1	Uji F (Uji Simultan)	98
3.9.2	Uji T (Uji Parsial)	98
3.9.3	Koefisien Determiansi (R^2)	99
Bab IV	Hasil dan Pembahasan	100
4.1	Gambaran Umum Objek penelitian dan Deskripsi Penelitian	100

4.1.1	Sejarah Umum Kabupaten Rembang	100
4.1.2	Letak Geografis	101
4.1.3	Topografi Kabupaten Rembang	102
4.1.4	Letak Geografis	103
4.1.5	Desa atau Kelurahan	103
4.1.6	Kependudukan	105
4.2	Data Deskriptif	106
4.2.1	Deskripsi Responden	106
4.2.2	Jenis Kelamin Responden	106
4.2.3	Bidang Kerja Responden	107
4.2.4	Waktu Lama Bekerja	108
4.3	Deskripsi Data Penelitian	109
4.4	Uji Kualitas Data	110
4.4.1	Ststistik Deskriptif	110
4.4.2	Uji Validitas	111
4.4.3	Uji Reliabilitas	113
4.4.4	Uji Asumsi Klasik	114
	4.4.4.1 Uji Normalitas	115
	4.4.4.2 Uji Asumsi Multikolinieritas	117
	4.4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	118
4.5	Analisis Linier Berganda	120
4.6	Uji Hipotesis	122

4.6.1 Uji F (Uji Simultan)	122
4.6.2 Uji T (Uji Parsial)	124
4.7 Koefisien Determinasi (R^2)	126
4.8 Pembahasan Hasil penelitian	127
4.8.1 Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai	127
4.8.2 Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Pegawai	129
4.8.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai	129
Bab V Penutup	133
5.1 Kesimpulan	133
5.2 Keterbatasan penelitian	134
5.3 Saran	135
Daftar Pustaka	137
Kuesioner Penelitian	145



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran Kuesioner Penelitian	145
-------------------------------------	-----



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Indikator Gaya Kepemimpinan	18
Tabel 2.2 Dimensi dan Indikator Gaya Kepemimpinan	36
Tabel 4.1 Luas dan Ketinggian Menurut Kecamatan di Rembang	102
Tabel 4.2 Jumlah Desa, RT dan RW di Kecamatan Rembang	104
Tabel 4.3 Pertumbuhan Penduduk di Kecamatan Rembang	106
Tabel 4.4 Usia Responden	106
Tabel 4.5 Jenis Kelamin Responden	107
Tabel 4.6 Bidang Kerja Responden	107
Tabel 4.7 Rentang Waktu Lama Bekerja Responden	108
Tabel 4.8 Rincian Jumlah Pengembalian Responden	109
Tabel 4.9 Statistik Deskriptif	110
Tabel 4.10 Uji Validitas	112
Tabel 4.11 Uji Reliabilitas	114
Tabel 4.12 Uji Normalitas	116
Tabel 4.13 Uji Multikolinieritas	117
Tabel 4.14 Uji Heteroskedastisitas	119
Tabel 4.15 Analisis Linier Berganda	120
Tabel 4.16 Uji F (Uji Simultan)	123
Tabel 4.17 Uji T (Uji Parsial)	124
Tabel 4.18 Koefisien Determinasi (R^2)	126

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Motivator-Hygiene Theory	22
Gambar 2.2 Hierarki Kebutuhan Manusia (Maslow)	23
Gambar 2.3 Proses Motivasi Dasar	38
Gambar 2.4 Kerangka Berpikir	73
Gambar 4.1 Uji Normalitas	115
Gambar 4.2 Uji Heteroskedastisitas	118

