

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang. Responden dalam penelitian ini berjumlah 45 (empat puluh lima) orang pegawai. Berdasarkan data yang telah dikumpulkan dan pengujian yang telah dilakukan terhadap permasalahan dengan menggunakan model regresi berganda, maka dapat di ambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Hasil regresi berganda antara Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai dalam proses hitungnya diperoleh $Y = 1.589 + 0.100 X_1 + 0.345 X_2 + 0.443 X_3 + 5.625$, yang menjelaskan bahwa :
 - a. Nilai konstanta sebesar 1.589
 - b. b_1 (nilai koefisien regresi X_1) bernilai positif (0.100), yang berarti jika Gaya Kepemimpinan semakin baik, maka Kinerja Pegawai akan semakin membaik
 - c. b_2 (nilai koefisien regresi X_2) bernilai positif (0.345), yang berarti jika Motivasi semakin baik, maka Kinerja Pegawai semakin membaik
 - d. b_3 (nilai koefisien regresi X_3) bernilai positif (0.443), yang berarti jika Disiplin Kerja semakin baik, maka Kinerja Pegawai semakin membaik

2. Gaya Kepemimpinan (X_1) nilai probabilitas signifikansi sebesar 0.043. Karena $0.043 < \alpha 0.05$ maka H_1 diterima yang berarti Gaya Kepemimpinan (X_1) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y)
3. Motivasi (X_2) nilai probabilitas signifikansi sebesar 0.078 karena $0.078 < \alpha 0.05$ maka H_2 diterima yang berarti bahwa Motivasi (X_2) berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai (Y)
4. Disiplin Kerja (X_3) nilai probabilitas signifikansi sebesar 0.000. Karena $0.000 < \alpha 0.05$ maka H_3 diterima yang berarti bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja (X_3) terhadap Kinerja Pegawai (Y)
5. Berdasarkan Uji F nilai probabilitas (*P value*) signifikansi 0.000 atau lebih kecil dari 0.05 yang membuktikan kebenaran hipotesis ke empat (H_4) yang berbunyi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif terhadap Kinerja Pegawai. Hasil uji simultan F disimpulkan keseluruhan variabel independen (X) yang meliputi Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai
6. Koefisien determinasi yang ditunjukkan dari nilai R^2 sebesar 0.407 ini mengandung arti bahwa pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang adalah sebesar 40.70% sisanya 59.30% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari variabel dalam penelitian ini

5.2 Keterbatasan Penelitian

Adapun keterbatasan dalam penelitian ini ialah sebagai berikut :

1. Penelitian ini hanya menguji hubungan dan pengaruh saja. Untuk penelitian selanjutnya, disarankan melakukan pengujian yang lebih bervariasi lagi dengan memasukan beberapa macam variabel bebas (independen) dan terikat (dependen).
2. Penelitian ini tidak terlepas dari penelitian-penelitian lainnya yang mungkin saja terjadi dan dapat mempengaruhi hasil temuan. Oleh karena itu, agar diperoleh hasil yang layak diperlukan hasil penelitian yang sejenis untuk dapat mendukung penelitian selanjutnya.

5.3 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi para peneliti lain dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain selain Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Disiplin Kerja. Hal tersebut didasarkan atas diperolehnya nilai R Square sebesar 40.70% sehingga potensi penelitian untuk variabel lain dalam penelitian dengan orientasi Kinerja Pegawai sebesar 59.30%.
2. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen (variabel bebas) untuk menilai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai. Untuk itu, peneliti yang akan datang dapat menambah variabel baru, rasio-rasio lain dan menghubungkannya untuk

mengetahui faktor lain yang dapat mempengaruhi Kinerja Pegawai dan periode penelitian yang lebih panjang.

3. Bagi Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang

Gaya Kepemimpinan yang sesuai dengan keinginan instansi pemerintah adalah perlu adanya pengarahan kepada pegawai atau bawahan, serta membantu mereka agar bisa mengatasi kesulitan-kesulitan dan memudahkan mereka dalam menjalankan tugas-tugas sesuai dengan yang telah ditentukan dan juga disiplin kerja harus dibuat sebaik mungkin demi terciptanya rasa tanggung jawab akan sebuah pekerjaan dan dapat menciptakan suasana kantor yang nyaman serta kondusif. Dengan adanya penelitian ini diharapkan Kantor Kecamatan Rembang Kabupaten Rembang dapat memanfaatkan penelitian ini sebagai bahan pertimbangan agar lebih memperhatikan kebutuhan pegawai terlebih pada Gaya Kepemimpinan dan Motivasi yang diberikan serta Disiplin Kerja yang diterapkan untuk meningkatkan Kinerja Pegawai yang lebih baik.