

BAB V

PENUTUP

Pada bab-bab sebelumnya telah dikemukakan tentang temuan-temuan penelitian dan hasil pengujian hipotesis melalui analisis statistik. Dalam bab ini akan membahas kesimpulan-kesimpulan yang diambil dan saran-saran yang bermanfaat dari penelitian tentang pengaruh Produktivitas Tenaga Kerja, pengembangan Pegawai, dan Efisiensi Operasional terhadap Nilai Perusahaan.

5.1 Kesimpulan

1. Nilai t_{hitung} koefisien Produktivitas Tenaga Kerja (X_1) sebesar 3,188 yang lebih besar dari $t_{tabel} > 2,03$ dengan nilai probabilitas signifikansi sebesar 0,004 (0,40%) dimana nilai ini lebih kecil dibanding dengan nilai alpha sebesar $< 0,05$ (5%) bahwa Hipotesis ke 1 **diterima**. Yang berarti bahwa Produktivitas Tenaga Kerja (X_1) memiliki pengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan (Y).
2. Nilai t_{hitung} koefisien Pengembangan Pegawai sebesar 3,919 yang lebih besar dari $t_{tabel} > 2,03$ dengan nilai probabilitas signifikansi 0,001 (0,10%) dimana nilai ini kurang dari alpha sebesar $< 0,05$ (5%) sehingga hipotesis ke 2 **diterima**. Yang berarti bahwa Pengembangan Pegawai (X_2) memiliki pengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan (Y).
3. Nilai t_{hitung} koefisien Efisiensi Operasional sebesar 8,765 yang lebih besar dari $t_{tabel} > 2,03$ dengan nilai probabilitas signifikansi 0,001 (0,00%) dimana nilai ini kurang dari alpha sebesar $< 0,05$ (5%) sehingga Hipotesis

ke-3 **diterima**. Yang berarti bahwa Efisiensi Operasional (X_3) berpengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan (Y).

4. Berdasarkan tabel 4. 13 diatas menunjukkan F_{hitung} sebesar 31,293 yang lebih besar dari $F_{tabel} > 2,93$ dengan nilai probabilitas signifikannya 0,00%. Nilai signifikansi yang lebih kecil dibanding dengan nilai alpha sebesar $< 0,05$ sehingga memberikan keputusan bahwa semua variabel independen (Produktivitas Tenaga Kerja, Pengembangan Pegawai, Efisiensi Operasional) secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap Nilai Perusahaan. Yang berarti bahwa Produktivitas Tenaga Kerja, Pengembangan Pegawai, Efisiensi Operasional mempunyai pengaruh positif terhadap Nilai Perusahaan **diterima**.
5. Hasil membuktikan bahwa hasil output R Square sebesar 0,770. Hal ini berarti bahwa secara bersama-sama antara Produktivitas Tenaga Kerja (X_1), Pengembangan Pegawai (X_2), Efisiensi Operasional (X_3) mempengaruhi nilai Perusahaan (Y) sebesar 77,00% selebihnya sebesar 23,00% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak dianalisis dalam penelitian ini.

6. **Persamaan Regresi**

hasil uji regresi linier berganda untuk menganalisa pengaruh antara variabel independen (X) yaitu Produktivitas Tenaga Kerja (X_1), Pengembangan Pegawai (X_2), Efisiensi Operasional (X_3) terhadap variabel dependen (Y) yaitu Nilai Perusahaan diperoleh hasil persamaan model regresi $Y = 407,256 + 3,889X_1 + 3,813X_2 + 786,665X_3$

1.1 Saran

Adapun saran yang dapat diberikan melalui penelitian ini sebagai berikut :

1. Bagi para peneliti lain dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan memasukkan variabel-variabel lain selain Produktivitas Tenaga Kerja, Pengembangan Pegawai, Efisiensi Operasional. hal tersebut didasarkan atas diperolehnya nilai R Square 77,00% sehingga potensi penelitian untuk variabel lain dalam penelitian dengan orientasi Nilai Perusahaan sebesar 82,30%
2. Penelitian ini hanya menggunakan tiga variabel independen untuk menilai faktor-faktor yang dapat mempengaruhi Nilai Perusahaan. untuk itu, peneliti yang lain yang akan datang dapat menambah variabel baru seperti Profitabilitas, Program *corporate Social Responsibility*.



