

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis data dan pembahasan yang telah diuraikan pada bab sebelumnya, maka dari itu penelitian ini dapat diambil kesimpulan yaitu sebagai berikut:

1. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda pada penelitian ini adalah

$$Y = 1,084 + 0,166 X_1 + 0,418 X_2 + 0,062 X_3 + e$$

2. Hasil Uji t untuk penelitian ini adalah

- a) Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ Disiplin (X_1) yaitu $1,235 < 1,996$ dan nilai Signifikansi yaitu $0,221 > 0,05$. Maka H_a ditolak dan H_o diterima, artinya hipotesis ini menyatakan bahwa disiplin tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

- b) Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ Motivasi (X_2) yaitu $3,927 > 1,996$ dan nilai Signifikansi yaitu $0,000 < 0,05$. Maka H_a diterima dan H_o ditolak, artinya hipotesis ini menyatakan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

- c) Nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ Lingkungan (X_3) yaitu $0,676 < 1,996$ dan nilai Signifikansi yaitu $0,502 > 0,05$. Maka H_a ditolak dan H_o diterima, artinya hipotesis ini menyatakan bahwa lingkungan kerja tidak

berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

3. Hasil Uji f untuk penelitian ini adalah

$F_{hitung} > F_{tabel}$ ($23,902 > 2,74$) dan nilai probabilitas $<$ nilai signifikan ($0,000 < 0,05$). Maka hipotesis diterima. Dengan demikian disiplin, motivasi dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

4. Hasil Koefisien Determinasi (R^2)

Nilai R Square yaitu sebesar 0,521 Yang berarti bahwa 52,1% variable dependen yaitu Kepuasan Konsumen dapat dijelaskan melalui variable independent yang terdiri dari Disiplin, Motivasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Sedangkan sisanya sebanyak 47,9 % ditentukan oleh variabel yang lain.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan, peneliti bermaksud mengajukan beberapa saran yang dapat menjadi pertimbangan untuk meningkatkan disiplin, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan kantor Pos Erlangga Kota Semarang.

1. Bagi para penelitian lain dapat mengembangkan hasil penelitian ini dengan memasukkan variabel- variabel lain selain disiplin, motivasi dan lingkungan. Hal tersebut didasarkan atas perolehnya nilai R-Square sebesar 52,1% sehingga potensi penelitian untuk variabel

lain dalam penelitian dengan orientansi Kinerja Karyawan sedangkan sebesar 47,9 %.

2. Kantor Pos Erlangga Kota Semarang selain memberikan disiplin penting juga untuk memerhatikan motivasi dan Lingkungan kerja karyawan,agar terciptanya kinerja yang memuaskan dimasa yang akan datang.
3. Bagi karyawan hendaknya terus meningkatkan kinerja,baik kemampuan intelektual maupun kemampuan interpersonal serta selalu mengembangkan kerjasama demi tercapainya kelancaran kerja dan perkembangan individu,kelompok dan organisasi.