

ABSTRAK

Penelitian ini memiliki tujuan untuk memperoleh bukti empiris dan menganalisis pengaruh kompensasi, beban kerja, dan kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan (Studi kasus di PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Proyek Kota Semarang)

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan mikro di PT PLN (Persero) Pusat Manajemen Proyek Kota Semarang. Total sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 61 responden. Analisis data dilakukan menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil analisis penelitian uji t menunjukkan bahwa variabel kompensasi memiliki pengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja karyawan sedangkan beban kerja dan kepuasan kerja berpengaruh signifikan, Hasil penelitian uji F seluruh variabel independen kompensasi, beban kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Hasil penelitian ini nilai koefisien determinasi (R^2) sebesar 0,746 (74,6%).

Kata Kunci: Kompensasi, Beban Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to obtain empirical evidence and analyze the influence of compensation, workload and job satisfaction on employee performance (Case study at PT PLN (Persero) Semarang City Project Management Center)

The population in this study were micro employees at PT PLN (Persero) Semarang City Project Management Center. The total sample used in this research was 61 respondents. Data analysis was carried out using multiple linear regression analysis.

The results of the t test research analysis show that the compensation variable has a negative and significant influence on employee performance while workload and job satisfaction have a significant influence. The results of the F test research show that all independent variables compensation, workload and job satisfaction simultaneously have a positive and significant influence on MSME performance. The results of this research value of the coefficient of determination (R²) was 0.746 (74.6%).

Keywords: Compensation, Workload, Job Satisfaction, Employee Performanc