

Abstrak

Skripsi ini berjudul Pengaruh Komunikasi, Komitmen organisasi lingkungan kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT Perkebunan Nusantara IX Brebes) Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Komunikasi, Komitmen organisasi lingkungan kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Perkebunan Nusantara IX.

Populasi dalam penelitian ini adalah Karyawan PT Perkebunan Nusantara IX Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin sehingga diperoleh sampel yang berjumlah 76 orang. Teknik sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah Teknik Metode probability sampling dengan Teknik Simple random sampling. Teknik pengumpulan data yang digunakan adalah menggunakan skala likert dengan menyebarkan kuesioner dan membagikannya melalui google form. Metode analisis data dalam penelitian ini adalah analisis kuantitatif. Teknik analisis dalam penelitian ini adalah analisis deskriptif kuantitatif dan metode regresi linear berganda dengan menggunakan SPSS .

Hasil analisis penelitian yang diperoleh menunjukkan bahwa (1) Komunikasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX. Hal ini dibuktikan dengan thitung sebesar 2,003 dan nilai signifikansi sebesar 0,49. (2) Komitmen organisasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX. Hal ini dibuktikan dengan thitung sebesar 1,323, dan nilai signifikansi sebesar 0,190. (3) lingkungan Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX. Hal ini dibuktikan dengan thitung sebesar 5,549, dan nilai signifikansi sebesar 0,00.(4) Budaya Kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX. Hal ini dibuktikan dengan thitung sebesar 3,519 dan nilai signifikansi sebesar 0,01.

Kata Kunci: Komunikasi, Komitmen Organisasi, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja dan Kinerja Karyawan

This thesis is entitled The Influence of Communication, Work Environment Organizational Commitment and Work Culture on Employee Performance (Case Study at PT Perkebunan Nusantara IX Brebes). This research aims to determine the influence of Communication, Work Environment Organizational Commitment and Work Culture on PT Perkebunan Nusantara IX Employee Performance.

The population in this study were employees of PT Perkebunan Nusantara IX. The sample used in this study used the Slovin formula so that a sample of 76 people was obtained. The sampling technique used in this research is the probability sampling method with simple random sampling technique. The data collection technique used was a Likert scale by distributing questionnaires and distributing them via Google Form. The data analysis method in this research is quantitative analysis. The analysis technique in this research is quantitative descriptive analysis and multiple linear regression methods using SPSS.

The results of the research analysis obtained show that (1) Communication has a positive and significant effect on Employee Performance at PT Perkebunan Nusantara IX. This is proven by the tcount of 2.003 and a significance value of 0.49. (2) Organizational commitment has a positive and significant effect on employee performance at PT Perkebunan Nusantara IX. This is proven by the tcount of 1.323, and a significance value of 0.190. (3) the work environment has a positive and significant effect on employee performance at PT Perkebunan Nusantara IX. This is proven by the tcount of 5.549, and a significance value of 0.00. (4) Work culture has a positive and significant effect on employee performance at PT Perkebunan Nusantara IX. This is proven by the tcount of 3.519 and a significance value of 0.01.

Keywords: Communication, Organizational Commitment, Work Environment, Work Culture and Employee Performance