

BAB V

PENUTUP

1.1 KESIMPULAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh komunikasi, komitmen organisasi, lingkungan kerja dan budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Sampel yang digunakan dalam penelitian sebanyak 76 karyawan yang bekerja di PT Perkebunan Nusantara IX Brebes berdasarkan data dan hasil yang telah dikumpulkan dan hasil pengujian yang telah dilakukan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Pengaruh komunikasi Terhadap kinerja karyawan PT Perkebunan Nusantara IX Brebes Berpengaruh Hasil dari pengujian yang dilakukan pada indikator komunikasi telah menunjukkan nilai sebesar x_1 terhadap y yaitu $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk t hitung $>$ t tabel yaitu $2,003 > 1,661$, sehingga H_1 diterima . Hal ini berarti bahwa komunikasi memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap indikator Y (Kinerja Karyawan)
2. Pengaruh Komitmen organisasi terhadap kinerja karyawan Hasil dari pengujian yang dilakukan pada indikator komitmen telah menunjukkan nilai t hitung $>$ t tabel yaitu $1,323 > 1,661$, sehingga H_2 dari hasil tersebut dapat diartikan bahwa komitmen karyawan itu memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan.
3. Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan
Hasil dari pengujian yang dilakukan pada indikator lingkungan kerja telah

menunjukkan nilai bahwa nilai sig untuk pengaruh X3 terhadap y yaitu $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk t hitung $> t$ tabel yaitu $5,949 > 1,661$, sehingga H 3 diterima dan dapat diartikan bahwa lingkungan kerja memiliki dampak yang bagus dan signifikan

4. Pengaruh budaya kerja terhadap kinerja karyawan

Hasil dari pengujian yang dilakukan pada indikator lingkungan kerja telah menunjukkan nilai sig untuk pengaruh X4 terhadap y yaitu $0,000 < 0,05$. Sedangkan untuk t hitung $> t$ tabel yaitu $3,519 > 1,661$, sehingga H 4 diterima dan dapat disimpulkan bahwa secara persial memiliki pengaruh antara variabel budaya kerja dengan kinerja karyawan

1.2 SARAN

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan peneliti maka untuk menambah manfaat pada penelitian ini ada beberapa masukan dan saran berikut:

1. Bagi PT Perkebunan Nusantara IX
 - a. Berdasarkan penelitian variabel komunikasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX, dimana hal ini komunikasi merupakan faktor yang harus diperhatikan oleh PT Perkebunan Nusantara IX karena jika komunikasi yang terjadi antar karyawan semakin baik maka akan dapat meningkatkan kinerja.
 - b. Berdasarkan penelitian variabel komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX, hal ini harus sering diperhatikan karena apabila karyawan memiliki komitmen yang tinggi untuk organisasi maka semakin baik

pula kinerjanya, karena komitmen organisasi yang tinggi mampu mencapai tujuan organisasi.

- c. Berdasarkan penelitian variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX, hal yang penting seperti lingkungan kerja yang baik serta fasilitas yang memadai mampu meningkatkan kinerja, untuk menghindari penurunan kinerja maka sudah seharusnya PT Perkebunan Nusantara IX memberikan fasilitas yang memadai untuk karyawannya, karena fasilitas yang baik dapat membuat karyawan merasa nyaman sehingga meningkatkan kinerja.
 - d. Berdasarkan penelitian variabel budaya kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di PT Perkebunan Nusantara IX hal ini penting karena membuat karyawan merasa tidak berbebani dengan pekerjaannya merupakan prioritas utama dengan memberi aturan dan kewajiban yang diperintahkan tanpa membuat karyawan terbebani, jika karyawan tidak terbebani sesuai dengan porsi kerjanya maka karyawan akan merasa bertanggung jawab atas pekerjaan yang mereka lakukan sehingga mampu untuk lebih meningkatkan kinerja.
2. Bagi peneliti selanjutnya, penelitian ini diharapkan dapat menjadi dasar penelitian yang akan datang dan bisa ditambahkan variabel-variabel terkait yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dapat menggunakan banyak metode dan menambah referensi agar bisa memperoleh hasil yang objektif. Hal ini perlu dilakukan agar penelitian ini dapat berkembang bagi

dunia akademisi kedepannya

