

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Simpulan yang dapat diambil berdasarkan analisis data penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan adalah sebagai berikut:

1. Variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja. Hal ini sesuai penelitian yang dilakukan oleh Izzaty (2011) yang menemukan bahwa variabel kompetensi sumber daya manusia berpengaruh positif dalam penyusunan anggaran berbasis kinerja.
2. Variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja. Hal ini sesuai dengan penelitian Fitri et al (2013) yang menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap anggaran berbasis kinerja.
3. Variabel penyempurnaan system administrasi berpengaruh positif terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja. Hal ini sesuai dengan penelitian Sembiring (2009) dengan judul “ Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Penyusunan APBD Yang Berbasis Kinerja (Studi Empiris Di Pemerintah Kabupaten Karo)”. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa salah satu faktor yang diteliti yaitu penyempurnaan sistem administrasi berpengaruh positif terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja.

4. Berdasarkan hasil uji F (uji simultan) terdapat pengaruh yang signifikan antara kompetensi sumber daya manusia, gaya kepemimpinan, dan penyempurnaan system administrasi terhadap penyusunan anggaran berbasis kinerja pada kantor pemerintahan di Kota Semarang.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka saran yang dapat direkomendasikan untuk penelitian selanjutnya adalah sebagai berikut:

1. Untuk penelitian selanjutnya agar dapat meneliti variabel-variabel lain yang memengaruhi penyusunan anggaran berbasis kinerja.
2. Penelitian ini hanya dilakukan di sebagian kantor pemerintahan di Kota Semarang, untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti untuk cakupan yang lebih luas.