

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut:

- 1) Moralitas individu berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi. Hal ini membuktikan bahwa moralitas individu berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi yang dilakukan karyawan, alasannya dikarenakan tingginya moralitas individu karyawan *back office* pada PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A Yani Semarang menjadikan kecenderungan kecurangan akuntansi yang mungkin terjadi menjadi rendah.
- 2) Pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi. Hal ini membuktikan bahwa pengendalian internal berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi yang dilakukan karyawan, alasannya dikarenakan tingginya pengendalian internal yang dilakukan PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A Yani Semarang mampu mencegah terjadinya kecurangan akuntansi.
- 3) Kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi. Hal ini membuktikan bahwa kesesuaian kompensasi berpengaruh negatif terhadap kecurangan akuntansi yang dilakukan karyawan, alasannya dikarenakan tingginya kesesuaian kompensasi yang dirasakan karyawan dapat menekan terjadinya kecenderungan kecurangan akuntansi yang dilakukan.

- 4) Asimetri informasi berpengaruh positif terhadap kecurangan akuntansi. Hal ini membuktikan bahwa asimetri informasi berpengaruh positif terhadap kecurangan akuntansi yang dilakukan karyawan, alasannya dikarenakan rendahnya asimetri informasi pada PT Bank Rakyat Indonesia Kantor Cabang A Yani Semarang menyebabkan terjadinya kecurangan akuntansi yang rendah.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini masih terdapat banyak keterbatasan dan kekurangan yaitu:

- 1) Peneliti berharap agar kuesioner yang dibagikan kepada 64 orang karyawan yang digunakan sebagai sampel penelitian akan kembali 100%, akan tetapi yang kembali dan dapat digunakan hanya 41 sampel saja.
- 2) Adanya Pandemi Covid yang sedang terjadi di Indonesia, peneliti tidak dapat menyebarkan kuesioner kepada karyawan dengan tatap muka sehingga kuesioner hanya dapat diberikan kepada karyawan melalui link *google form*.

5.3 Saran

Berdasarkan hasil analisis dan kesimpulan penelitian ini, peneliti memberikan beberapa saran, antara lain:

- 1) Untuk memaksimalkan tingkat pengembalian kuesioner hingga 100%, disarankan agar peneliti secara berkala menghubungi responden sehingga kuesioner dapat kembali 100%.
- 2) Peneliti disarankan agar memperbaiki cara dalam penyebaran kuesioner kepada responden sehingga memudahkan responden untuk menjawab pertanyaan pada kuesioner tersebut.