

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan tentang Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Semarang Tengah Kota Semarang pada bab sebelumnya, dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. H1 diterima. Hasil uji statistik t Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Semarang Tengah. Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung $4,078 < t_{tabel} 2,048$ dan nilai Sig $0,000 < 0,05$.
2. H2 diterima. Hasil uji statistik t Etos Kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Kecamatan Semarang Tengah, Hal ini dibuktikan dengan nilai thitung $3,406 > t_{tabel} 2,048$ dan nilai Sig $0,002 < 0,05$.
3. H3 diterima. Hasil uji statistik t Pengembangan SDM secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kecamatan Semarang Tengah, Hal ini dibuktikan dengan thitung $2,214 > t_{tabel} 2,048$ dan nilai Sig $0,000 < 0,05$.
4. H4 diterima. Hasil uji statistik F dengan Fhitung $39,398 > F_{tabel} 2,81$ dan nilai Signifikansi $0,000 < 0,05$. Artinya variabel Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja dan Pengembangan SDM secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap variabel Kinerja Pegawai Kecamatan Semarang Tengah.
5. Hasil uji koefisien determinasi (R^2) pengujian regresi diperoleh nilai *Adjusted R square* sebesar 0,645 atau 64%. Hal ini menunjukkan bahwa Kinerja Pegawai

dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen, yaitu Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja dan Pengembangan SDM sebesar 64%, sedangkan 36% dijelaskan oleh faktor lain yang tidak diuji dalam penelitian ini.

6. Hasil Regresi Linier Berganda menjelaskan bahwa diperoleh hasil koefisien untuk variabel bebas Gaya Kepemimpinan (X_1) = 0,323 Etos Kerja (X_2) = 0,308, Pengembangan SDM (X_3) = 0,218 dan Konstanta = 2,086, maka dapat dilakukan dengan perhitungan regresi berganda sebagai berikut :

$$Y = 2.086 + 0,323X_1 + 0,308X_2 + 0,218X_3 + e$$

5.2 SARAN

5.2.1 BAGI INSTANSI

- Melihat adanya pengaruh positive variabel Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai kecamatan Semarang Tengah, maka pemimpin diharapkan lebih bisa mengedukasi terhadap pegawai, terus berikan sebuah masukan yang dapat membangkitkan hasil kinerja pegawai dan transparansi dalam masalah apapun. menuntut agar setiap pegawai dapat bekerjasama dengan baik, serta berantusias akan tujuan yang ingin dicapai.
- Adanya pengaruh positif variabel Etos Kerja terhadap Kinerja Pegawai kecamatan Semarang Tengah, perlu meningkatkan etos kerja dalam kegiatan sehari-hari. Dalam meningkatkan etos kerja tentunya harus melihat aspek kinerja pegawai dalam menjalankan tugasnya, dari data kuesioner yang telah disebar kepada setiap responden, diharapkan instansi pemerintahan kecamatan Semarang Tengah bisa memberikan penghargaan untuk setiap pegawai yang

berprestasi, serta pegawainya harus senantiasa terus meningkatkan kinerjanya dengan lebih keras,cerdas, bekerja dengan Ikhlas.

- Agar terciptanya kinerja yang terus meningkat, peneliti menyarankan agar pegawai selalu diberi pelatihan dan pengembangan, setiap pegawai memperhatikan jobdesk, bekerja sesuai SOP. Dan setiap pegawai mampu bekerja sama dengan bagian lain dan membantu sesama rekan kerja dan pegawai diharapkan tidak menunda-nunda suatu pekerjaan.

5.2.2 BAGI PENGEMBAN ILMU PENGETAHUAN

Untuk mendorong pengembangan ilmu pengetahuan, peneliti berharap bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan pemahaman dan pengalaman tentang Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja dan Pengembangan SDM terhadap Kinerja Pegawai

5.2.3 BAGI PENELITI SELANJUTNYA

Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian di masa depan, diharapkan dapat menambahkan variabel yang belum termasuk dalam penelitian ini, dan mempertimbangkan menggunakan objek penelitian yang berbeda untuk memperluas cakupan dalam bidang ini.