

DAFTAR PUSTAKA

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT. Remaja Rosdakarya.
- Abdurrahman, M.S., Purnomo, R., Jati, E.P. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Otonom dan Internal Locus of Control Terhadap Kinerja Karyawan dengan Employee Engagement Sebagai Variabel Mediasi. *Jurnal Performance*. Vol 26 (2), hal 66-76.
- Adhari. (2020). *Optimalisasi Kinerja Karyawan Menggunakan Pendekatan Knowledge Management & Motivasi Kerja*. Pasuruan: Qiara Media.
- Ambarwati, Ayu. (2017). Pengaruh Kepemimpinan, Pengembangan SDM Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Cileunyi kabupaten Bandung Provinsi Jawa Barat. *ejournal.ipdn.ac.id*
- Armstrong, Michael. (2016). *Armstrong's Handbook of Management and Leadership for HR, 4th ed*. Philadelphia: Kogan Page Limited.
- Christi N. Dailangi Wilfried S. Manoppo Wehelmina Rumawas. (2020). Pengembangan Sumber Daya Manusia dan Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Karyawan PT. Megah Surya Pertiwi. *Jurnal Christy* Vol. 1 Issue 4.
- Ginting, Desmon. *Etos Kerja: Panduan Menjadi Karyawan Cerdas*, Jakarta: Elex Media Komputindo, 2016.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 25*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro
- Hadiansyah Andri , Yanwar Rini Purnamasari. (2015). Pengaruh Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. AE. *Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA*, Vol .3, Issue. 2
- Handayani, R. (2020). *Metodologi Penelitian Sosial*. Trussmedia Grafika.
- Hasibuan, M. S. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta : Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu SP. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Cetakan keempat belas*, Jakarta ,Penerbit : Bumi Aksara.

- Indrawan, R. Deni. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Etos Kerja, Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Kinerja Perawat RSUD Arjawinangun Kabupaten Cirebon. *Jurnal Ilmiah Indonesia* (Vol. 6, Issue. 2).
- Irham Fahmi. (2014). *Manajemen Kepemimpinan: Teori & Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Karo – Karo Santosa., Sastra Tamami. (2016). Pengaruh Sumber Daya Manusia Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai pada Rumah Sakit BP. Batam. *Journal UNRIKA*. 3(1), 87-89. <https://www.journal.unrika.ac.id>
- Kartono, Kartini. 2018. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Jakarta : Badan Penerbit Rajawali Press.
- Kasmir. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Rajagrafindo Persada
- Kasmir. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Cetakan ke1. Jakarta : PT RajaGrafindo Persada.
- Krismiyati. (2017). Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam Meningkatkan Kualitas Pendidikan di Sd Negeri Inpres Angkasa Biak. *Jurnal Officer*, 3(1), 44..
- Lawu Suparman Hi, Suhaila Agus, Lestiowati Riris. (2019). PENGARUH ETOS KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT POS INDONESIA CABANG PEMUDA JAKARTA TIMUR. *Managerial – Jurnal Penelitian Ilmu Manajemen*. Vol. 2 No. 1
- Likert, R. 1961. *New Patterns of Management*. Auckland : Mc. Graw Hill International Book Company.
- Lufitasari Eka., Mocklas Mochamad., Soelistya Djoko. (2020). Employee Performance PT. Millenium Pharmacon International. Tbk: Quality of Human Resource (HR) And Information System' Of Millenium Pharmachon International (Simpi). *International Journal of Economics Business and Accounting Research (IJEBAR)*, 4(3), 256-264.
- Ningsih Setia., Dukalang Hendra H., (2019). Penerapan Metode Suksesif Interval pada Analisis Regresi Linier Berganda. *Journal of Mathematic*. Vol. 1 No. 1

- Nurhasanah, N., Jufrizen, J., & Tupti, Z. (2022). Pengaruh Etika Kerja, Budaya Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening. *Jesya (Jurnal Ekonomi & Ekonomi Syariah)*, 5(1), 245–261. <https://doi.org/10.36778/jesya.v5i1.618>
- Nurraya, Sri Widodo. 2020. Pengaruh Kompetensi Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bagian Teknik Dan Operasional PT. Madia Asprima, Jakarta. *Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen*. Vol 2, Issue 1
- Nuvianto Heri., Kholid Idham., Kawuluan Bovie. (2022). Etos Kerja Profesional Dan Motivasi Kerja : Pengaruhnya Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Mesuji. *Jurnal Saburai* (Vol. 2, Issue 1).
- Nurgiyantoro, B., & Dkk. (2015). *Statistik Terapan untuk Penelitian Ilmu Sosial*. Gadjah Mada University.
- Panjaitan, M. (2017). PENGARUH PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KINERJA PEGAWAI PT. INDOJAYA AGRINUSA. *Jurnal Ilmiah Methonomi* (Vol. 3, Issue 2).
- Pramesrianto Adela, Edward, Amin Shofia. 2020. Pengaruh pengembangan sumber daya manusia dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Jambi Media Grafika “Tribun Jambi”. *Jurnal Dinamika Manajemen* Vol.8. Issue.3
- Rinaldy, Hendy. 2019. *Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Dinas Pendidikan Langkat*. <https://repositori.uma.ac.id/handle/123456789/13549>
- Riinawati. (2019). *Pengantar Teori Manajemen Komunikasi dan Organisasi*. Yogyakarta: PT. Pustaka Baru.
- Rismawati, Mattalata. 2018. *Evaluasi Kinerja Penilaian Kinerja Atas Dasar Prestasi Kerja Berorientasi Kedepan*. Makassar : Celebes Media Perkasa.
- Rivai, Veithzal, dkk. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Rivai, Veithzal, dkk. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktek*. Depok: PT RajaGrafindo Persada
- Robbins. (2016). *Perilaku Organisasi Edisi 16*. Jakarta : Salemba Empat.

- Sazly, S., Winna, W. (2019). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Cengkareng Jakarta Barat. *Jurnal BSI*. (Vol.17, Issue 1).
- Simanjuntak dalam Widodo (2015). “*Pengaruh Persepsi Karyawan Pada Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Semangat Kerja*”. Penelitian dilakukan oleh Letda Karo Karo 2017. Universitas Sanata Dharma Yogyakarta.
- Simanjuntak Demak C.Y., Pratiwi Nabillah., R. Hutahean Melva. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan. Pengembangan SDM Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Miduk Arta. *Jurnal UNIMED*. <https://jurnal.unimed.ac.id>
- Siyoto, S., & Sodik, A. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Literasi Media Publishing.
- Soemarsono. (2018). *SDM (Sumber Daya Manusia) Pilar Penting atas Keberhasilan dan Kegagalan Organisasi*. KPPN Palangkaraya.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung : Alfabeta, CV.
- Sukarjati, E., Minarsih, M. M., Warso, M. M.. (2016). PENGARUH KEPEMIMPINAN, PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA dan KEPUASAN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI KANTOR DINAS PENGELOLAAN KEUANGAN DAN ASET DAERAH KOTA SEMARANG". *Journal of Management* (Vol. 02, Issue 02).
- Sutrisno. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Sutrisno, Edy. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Cetakan Kedelapan Jakarta : Prenadamedia Group.
- Tumengkol Joshua, M. Rosalina A, Dotulong Koleangan2 Lucky O.H. 2020. PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BANK NEGARA INDONESIA (PERSERO), TBK (Cabang Kampus). *Jurnal EMBA*, Vol 8, Issue 1.

Widayati, K. D. (2019). *Pengaruh Kompensasi Terhadap Kinerja Guru Pada Sekolah Dasar Negeri Jatiwaringin X Bekasi*. Widya Cipta, 3(1), 17–24.

Zuwely Fedri., Ribhan Ribhan., Mardiana Nova. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Pengembangan SDM Terhadap Kinerja Karyawan (study: PT. Kereta Api Indonesia (Persero) Daop 2 Bandung Unit Operasi). *Jurnal Ilmiah ESAI* (Vol. 14, Issue 1).

Skripsi :

NURHASANAH. (2019). *PENGARUH KOMPENSASI, MOTIVASI DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SUMBER UTAMA NUSANTARA*. (Universitas Muhammadiyah Sumatra Utara). <http://repository.umsu.ac.id/handle/123456789/6511>

Vinia Machlidya Tri. (2020). *Analisis Pengaruh Motivasi, Lingkungan Kerja dan Kepemimpinan terhadap Kinerja Karyawan PT Dunkin Donuts Lestari Cabang Gatot Subroto Medan*. (Universitas Pembangunan Panca Budi). <https://jurnal.pancabudi.ac.id/index.php/jurnalfasosa/article/view/3153>