

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 1.1 KESIMPULAN

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan mengenai Pengembangan Karir, Dukungan Rekan Kerja dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai **Balai Diklat Keagamaan Semarang Sub. Widyaiswara**, pada bab sebelumnya dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

- a. H1 diterima. Pengembangan Karir secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menghasilkan nilai Signifikansi  $0,003 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 3,081 > t_{tabel} 1,692$ .
- b. H2 diterima. Dukungan Rekan Kerja secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menghasilkan nilai Signifikansi  $0,023 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 2,395 > t_{tabel} 1,692$ .
- c. H3 diterima. Komitmen Organisasi secara parsial berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap Kinerja Pegawai. Hal ini dibuktikan dengan hasil uji t yang menghasilkan nilai Signifikansi  $0,034 < 0,05$  dan  $t_{hitung} 0,793 > t_{tabel} 1,692$ .
- d. H4 diterima. Hasil uji statistik F dengan dengan  $F_{hitung}$  sebesar  $21,818 > F_{tabel} 2,90$  dan nilai Signifikansi  $< 0,05$ . Artinya Pengembangan Karir, Dukungan Rekan Kerja dan Komitmen Organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Pegawai Balai Diklat Keagamaan Semarang Sub. Widyaiswara

#### 1.2 SARAN

##### a. Bagi Kebijakan Manajerial

- Program Pengembangan Karir: Mengimplementasikan program pengembangan karir yang jelas dan terstruktur untuk membantu pegawai meningkatkan keterampilan dan kemampuan mereka. Mendukung pegawai

dalam merencanakan pengembangan karir pribadi dengan menyusun rencana pengembangan yang terfokus pada tujuan jangka pendek dan panjang.

- Dukungan Rekan Kerja: memfasilitasi budaya kerja yang mendukung kolaborasi dan saling mendukung antar rekan kerja. Menyediakan pelatihan keterampilan komunikasi untuk memperkuat hubungan antar rekan kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang positif.
- Komitmen Organisasi: Menjelaskan nilai-nilai dan visi organisasi secara terbuka, sehingga pegawai dapat merasa terhubung dengan tujuan perusahaan. Memberikan peluang bagi karyawan untuk berpartisipasi dalam pengambilan keputusan dan memberikan masukan pada kebijakan organisasi.

#### **b. Bagi Pengembangan Ilmu Pengetahuan**

Untuk mendorong pengembangan ilmu pengetahuan, peneliti berharap bahwa hasil penelitian ini dapat memberikan manfaat dalam meningkatkan pemahaman dan pengalaman tentang Pengembangan Karir, Dukungan Rekan Kerja, dan Komitmen Organisasi terhadap Kinerja Pegawai.

#### **c. Bagi Peneliti Selanjutnya.**

Bagi peneliti lain yang akan melakukan penelitian di masa depan, diharapkan dapat menambahkan variabel yang belum termasuk dalam penelitian ini, dan mempertimbangkan menggunakan objek penelitian yang berbeda untuk memperluas cakupan dalam bidang ini.