

DAFTAR PUSTAKA

- Arikunto, S. (2013). *Prosedur Penelitian: Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Armstrong, M. (2006). *Strategic Human Resources Management* (3rd ed.). United Kingdom: Kogan Page.
- Edy Sutrisno. (2010). *Manajemen Sumber daya Manusia*. Jakarta : Kencana Prenada Media Group.
- Ferdinand. (2006). *Metode Penelitian Manajemen*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2011). *Aplikasi Analisis Multivariat Dengan Program SPSS*. Semarang : Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2013). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., & Laten, H. (2015). *Partial Least Squares Konsep, Teknik dan Aplikasi Menggunakan Program Smart PLS 3.0 Untuk Penelitian Empiris*. Universitas Diponegoro.
- Kuncoro. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif Dan R&D*. Jakarta : Gramedia.
- Louw, G. J., & Viviers, A. (2010). An evaluation of a psychosocial stress and coping model. *Journal of Industrial Psychology*, 36(1), 85–90.
- Luthans, F. (2006). *Perilaku Organisasi. Edisi Sepuluh* (10th ed.). Yogyakarta : PT Andi.
- Mangkunegara, A. A. P. (2007). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: PT. Remaja Rosdakarya.
- Mangkunegara, A. A. P. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Mangkuprawira. (2003). *Manajemen Sumberdaya manusia strategik*. Jakarta : PT Ghalia Indonesia.
- Mathis, R. L., & Jackson, J. H. (2002). Human resource. *Medika Salemba*.
- Moeheriono. (2010). *Pengukuran Kinerja Berbasis Kompetensi*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- Mukarramah, N., & Chalil, N. (2019). Pengaruh Dukungan Rekan Kerja Dan Dukungan Keluarga Terhadap Kinerja Dengan Job Embeddedness Sebagai Pemeditasi Pada Anggota Kepolisian Satlantas Polresta Banda Aceh. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Ekonomi Manajemen TERAKREDITASI SINTA*, 4(4), 647–661. <http://jim.unsyiah.ac.id/ekm>
- Muna, N., & Isnowati, S. (2022). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada PT LKM Demak Sejahtera). *Jesya (Jurnal Ekonomi Dan Ekonomi Syariah)*, 5(2), 1119–1130.
- Nasution, S. (2000). *Metode Research*. Jakarta: Bumi Aksara Pendit.
- Nawawi. (2003). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Bisnis yang Kompetitif*. Yogyakarta: Gadjah Mada University Press.
- Notoatmodjo, S. (2015). *Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Rineka Cipta.
- Parizal, P., Nasrul, H. W., & Hakim, L. (2022). Pengaruh Kompensasi, Pengembangan Karir dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Guru. *JURNAL MANAJEMEN, ORGANISASI DAN BISNIS (JMOB)*, 2(2), 306–317.

- Payaman, S. (2005). *Manajemen dan Evaluasi Kinerja*. Jakarta : FE UI.
- Rahmawati, M., & Irwana, I. (2020). Pengaruh Stres Kerja, Kepuasan Kerja Dan Dukungan Sosial Terhadap Kinerja Perawat Di Puskesmas Sebatik. *Jurnal Ekonomika*, 11(2), 1–14.
- Rivai, Veithzal, & Mulyadi, D. (2003). *Kepemimpinan Dan Perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai, Veithzal. (2004). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan Dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Murai Kencana.
- Sanjaya, I. P. B., Putra, I. B. U., & Yamawati, N. K. S. (2022). Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional, Komitmen Organisasi, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Koperasi Simpan Pinjam (Ksp) Danadyaksa Di Tabanan. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 4(1), 33–40. <https://doi.org/10.22225/wmbj.4.1.2022.33-40>
- Sarwono, J. (2006). *Metode Penelitian Kuantitatif dan Kualitatif*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Siagian, S. P. (2006). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Bumi Aksara.
- Stanley, J. B. (2012). *Pengantar komunikasi massa*. Jakarta: Penerbit Erlangga.
- Sugiyono. (2010). *Metode Penelitian Bisnis (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D)*. Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta.
- Trisnanda, N. R., Masitoh, E., & Siddi, P. (2022). Penerapan Akuntansi Pertanggungjawaban, Komitmen Organisasi, dan Sistem Pengendalian Manajemen Terhadap Kinerja Manajerial. *Ecobisma (Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen)*, 9(1), 157–167.
- Mustofa, K. (2022). Pengaruh Evaluasi Pelatihan, Perencanaan Karir Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Pegawai Negeri Sipil Dinas Pendidikan Pemuda Dan Olahraga Kabupaten Tulungagung. *Jurnal Otonomi*, 22(2), 326-337.
- Sengkey, Marssel M, Aprilia Mongdong, & Meike E. Hartati. (2021). Pengaruh Dukungan Sosial Rekan Kerja Terhadap Kinerja Di Kota Tomohon. *Jurnal Psikopedia*, 2(2), 123-130.
- Susanti, Susi. (2016). Pengaruh Karakteristik Individu, Budaya Organisasi, Dan Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Motivasi Sebagai Variabel Moderasi (Studi Pada Karyawan Instalasi Rawat Jalan RSUD Dr. Saiful Anwar Malang). *Jurnal Ekonomik -Bisnis*, 7(2), 153-160.