

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### A. KESIMPULAN

1. Pekerja PT. YWTS memiliki rata-rata usia 34,15 tahun, dengan usia termuda 18 tahun dan usia tertua 58 tahun. Sebagian besar pekerja PT. YWTS berada pada kategori umur tua (lebih dari 30 tahun) sebanyak 51,2%. Tingkat pendidikan pada pekerja PT. YWTS dengan jumlah terbanyak pada tingkat SMP yaitu sebanyak 36,6%, sedangkan jumlah terendah pada tingkat S1 yaitu sebanyak 8,5%.
2. Sebagian besar PT. YWTS berasal dari divisi lapangan yaitu sebanyak 81,7%.
3. Pekerja PT. YWTS yang pernah mengikuti simulasi kebakaran berjumlah lebih banyak yaitu 59,8%.
4. Pekerja PT. YWTS yang tidak pernah menghadapi kebakaran berjumlah lebih banyak yaitu 52,4%.
5. Sebagian pekerja PT. YWTS mempunyai pengetahuan kurang yaitu 50,0%
6. Sebagian pekerja PT. YWTS mempunyai sikap positif sebanyak 56,1%.
7. Tidak ada perbedaan antara tingkat pengetahuan tanggap darurat kebakaran pada usia tua dan usia muda pekerja.  $p = 0,191$  ( $p > 0,05$ )
8. Ada perbedaan yang signifikan antara tingkat pengetahuan tanggap darurat kebakaran dengan pendidikan pekerja.  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ )
9. Ada perbedaan yang signifikan antara tingkat pengetahuan tanggap darurat kebakaran dengan divisi pekerjaan.  $p = 0,001$  ( $p < 0,05$ )
10. Ada perbedaan yang signifikan antara tingkat pengetahuan tanggap darurat kebakaran dengan keikutsertaan simulasi kebakaran.  $p = 0,000$  ( $p < 0,05$ )
11. Tidak ada perbedaan antara tingkat pengetahuan tanggap darurat kebakaran dengan pengalaman pekerja dalam menghadapi kebakaran.  $p = 0,136$  ( $p > 0,05$ )
12. Tidak ada perbedaan antara sikap darurat kebakaran pada usia muda dan usia tua pekerja.  $p = 0,487$  ( $p > 0,05$ )

13. Ada perbedaan antara sikap darurat kebakaran dengan pendidikan pekerja.  
 $p = 0,001 (p < 0,05)$
14. Ada perbedaan antara sikap darurat kebakaran dengan divisi pekerjaan.  
 $p = 0,008 (p < 0,05)$
15. Ada perbedaan antara sikap darurat kebakaran dengan keikutsertaan simulasi kebakaran.  $p = 0,041 (p < 0,05)$
16. Tidak ada perbedaan antara sikap darurat kebakaran dengan pengalaman pekerja dalam menghadapi kebakaran.  $p = 0,403 (p > 0,05)$

## **B. SARAN**

1. Bagi pihak perusahaan diharapkan untuk merancang program sosialisasi tentang tanggap darurat kebakaran, Instruksi Kerja (IK) penanggulangan kebakaran dan SOP pemadaman kebakaran kepada seluruh pekerja lapangan dan pekerja kantor.
2. Bagi pihak perusahaan diharapkan untuk mengadakan simulasi kebakaran secara rutin yang wajib diikuti seluruh pekerja lapangan dan pekerja kantor.
3. Bagi pendidikan penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan pertimbangan materi dalam mata kuliah tanggap darurat kebakaran.
4. Bagi penelitian selanjutnya diharapkan dapat meneliti variabel lain yang mempengaruhi pengetahuan dan sikap yang belum diteliti pada penelitian ini.